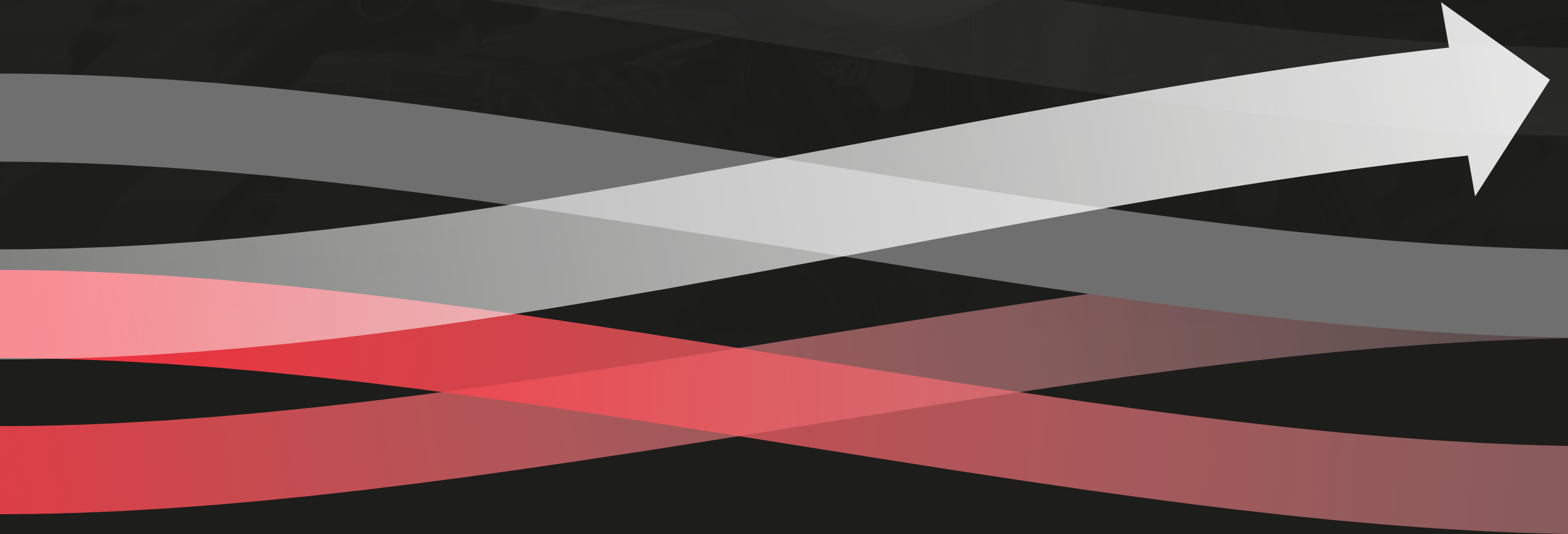


# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

**ORAU**

**2020**



# İÇİNDEKİLER



# 01

## RAPOR HAKKINDA



# Rapor Hakkında

**Bu rapor, merkezi Bursa, Türkiye'de bulunan ORAU Orhan Otomotiv Kontrol Sistemleri San. A.Ş'nin ilk sürdürülebilirlik raporudur.**

ORAU Orhan Otomotiv, Orhan Holding tarafından yönetilen bir anonim şirkettir.

Şirketimizin başlıca faaliyetleri esnek kumanda telleri tasarımı, esnek kumanda telleri, plastik ve vites kontrol grubu, yay (sıkıştırma yayları ve gergi yayları), tel kılavuz boruları, yağ seviye çubuk boruları, susturucu (egzoz), taşıyıcı braketler, klima ve silecek boruları, yedek lastik taşıyıcılar, vites mekanizmaları, sürücü ara parçaları, çeki demirleri, kriko setleri, kaput destek çubuklarından oluşmaktadır. Aynı zamanda Ar-Ge faaliyetleri yürütülmektedir.

Bu yıllık raporunun kapsamı, 2020 takvim yılı (01.01.2020-31.12.2020) boyunca şirketin yurtiçi ticari faaliyetleri ile sınırlı olup ve şirketin raporlama yılındaki finansal olmayan ekonomik, sosyal ve çevresel performansını kapsamaktadır.

Bu rapor, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları "temel" seçeneğine göre hazırlanmıştır. Raporda paylaşılan tüm bilgiler, yayınlandığı tarihte doğru kabul edilmektedir ve rapor herhangi bir bağımsız üçüncü taraf kuruluş tarafından doğrulanmamıştır.



# 02

## YÖNETİMDEN MESAJLAR



# CEO'nun Mesajı

Ayşegül Orhan  
CEO



Değerli Paydaşlarımız,

Otomotiv sektöründe varlığımızın başlangıcından bu yana içinde yaşadığımız topluma örnek olmaya çalıştık. Birçok farklı konuda rol model olmak misyonumuzun bir parçası haline geldi ve sosyal, teknolojik, etik ve çevresel alanlarda elimizden gelenin en iyisini yapmaya devam ettik.

**Rol model olmak, beraberinde güçlü bir iş etiği anlayışı gibi temel sorumlulukları da getirir.**

**Bu nedenle, her zaman kısa vadeli kazanımlar yerine dürüstlüğü, bireysel büyüme yerine ekip olarak büyümeyi seçmeyi mottomuz haline getirdik.**

Değer verdiğimiz ve savunduğumuz bir diğer önemli ilkelerimiz ise, özellikle otomotiv işgücünde cinsiyet eşitliği söz konusu olduğunda, eşit iş fırsatları sağlamaktır. Yıllardır devam eden çalışma hayatımızda, kadın erkek için eşit standartlara sahip olmanın olumlu etkilerini gözlemledik ve toplumun ancak işgücünde eşit standartlara sahip olduğunda gelişebileceğine inanıyoruz.

Ayrıca, bu konularla ilgilenmemizin tüm kabiliyetlerimizi tam olarak ortaya koymadığını ve bilgimizi yaymamız ve çevremizdekileri eğitmemize yardımcı olmamız gerektiğini anladık. Bu nedenle vakfımız aracılığıyla 5906 öğrenciye burs vererek, gelecek nesillere daha iyi eğitim olanakları sağlamak için elimizden gelenin en iyisini yaptık. Ayrıca, birçok modern üretim tekniğinin ve dijitalleşme sürecinin öncüsü olduk. Bu yaklaşımla sektörümüzde çok sayıda çalışanı eğittik ve birçok farklı sektöre de bu bilgileri yayabildik.

Son zamanlarda, atık üretim endüstrisinde sadece rol model ve eğitimci değiliz,

aynı zamanda etkimizi çevre sorunlarını da kapsayan bir şekilde genişlettik. Kuruluşumuzdan bu yana, şirket içi üretim uygulamalarımızdan taşımacılık prosedürlerimize kadar çevremiz üzerindeki etkimize karşı sorumlu davrandık ve proaktif olduk. Ancak Covid-19'un artışıyla birlikte, bütün şirketlerin içinde yaşadığımız dünyayı korumak için daha fazlasını yapması gerektiğini daha da iyi anladık.

**Bu nedenle ORAU olarak daha iyi bir geleceğe katkıda bulunma sözü verdik.**

Uygulamalarımızı daha iyi hale getirmek için üretim sürecimizde karbon ayak izimizi ölçmeye başladık. Bu sayede, daha iyi bir gelecek için süreçlerimizi daha sürdürülebilir kılmak adına mevcut durumumuzu ve puanımızı nasıl iyileştirebileceğimizi görebileceğiz. Hedefimiz her yıl puanımızı yükseltmek ve bu hedefe yönelik gelişimimizi takip etmek için yılda iki kez toplantı yapmaktır. Başlangıç noktası olarak Karacabey tesisimize elektrik kaynaklı karbon salımımızı 792,37 ton CO2 eşdeğeri azaltmasını beklediğimiz güneş enerjisi panellerini kuruyoruz.

Bu vazifenin bir parçası olan herkese içtenlikle teşekkür ederim. Birlikte ilerlememizi görmek için sabırsızlanıyorum.

# Genel Müdür'ün Mesajı



Hasan Topsakal  
**GENEL  
MÜDÜR**

Değerli Paydaşlarımız

2020 yılı zor olduğu kadar aydınlatıcı oldu. Hem pandemi hem de devam eden iklim krizi bize değerli dersler vermeye devam ediyor. İnsanların dünya ile bağlantılı olduğunu ve bu bağlantıdaki herhangi bir kopuşun istenmediğini bir kez daha anladık. Sektörde sahip olduğumuz güçle çevreyi korumanın yollarını öğrendik. Bu yıl ORAU'da endüstriyel gelişmelere uyum sağlamak için farklı uygulamaları sistemimize entegre ettik.

**Daha iyi bir gelecek umuduyla sürekli olarak operasyonel süreçlerimizde iyileştirmeler yapmak için çalışmaya devam ediyoruz.**

**Yıl boyunca, malzeme ve bileşen tedarik zincirlerindeki global aksaklıkların yanı sıra Covid-19 vakaları nedeniyle operasyonel durmaların neden olduğu çeşitli faaliyetler komplikasyonlarla karşılaştık.**

Tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimiz için en yüksek faydayı sağlamak adına tüm faaliyetlerimizde dijital altyapıları benimsemenin yanı sıra bu sorunları çözmek için işbirliği içinde çalıştık. Çözüm süreci, yönetim yeteneklerimizi geliştiren önemli bilgiler edinmemizi sağladı. Toplumsal ve çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimseyerek, sürekli bir üretim sürecini garanti altına alacak çalışmalar yürüttük. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak için belirli geçişler uyguladık. 'Birlikte İlerlemek' felsefesiyle her zaman yanımızda olan paydaşlarımızla bu zor günleri en iyi şekilde atlattığımızı düşünüyorum.

Eğitim, çevre, sağlık ve kültür alanlarında yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizle toplumsal etki yaratan bir şirket olmayı önemsiyoruz. 2023 yılına kadar tükettiğimiz tüm enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak karbon nötr hedeflerimize ulaşmayı planlıyoruz. Ayrıca çevre dostu bir kurum kültürü oluşturmak için eğitimler hazırlıyor ve workshoplar düzenliyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ürün sevkiyatında geri dönüştürülebilir malzemeler kullanıyoruz. Tüm fabrika atıklarının kaynağında ayrıştırılmasını sağlıyor ve çalışanlarımızın minimum atık ilkesini benimsemeleri için çaba gösteriyoruz.

**Toplumsal sürdürülebilirlik açısından cinsiyet eşitliğine ve fırsat eşitliğine büyük önem veriyoruz. Bu nedenle ORAU'da yönetim ve üretimde çalışanlarımızın %30'u kadın çalışanlardan oluşuyor. Bu oranı üst yönetim kurulu düzeyinde de koruyoruz. ORAU'da kadınlar kendileri ve dünya için başarı hikayeleri yazıyor.**

Bu yıl, sürdürülebilirlik bilincimizin bir dönüm noktası olarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu hazırlamış olmanın heyecanını yaşıyoruz. Ürünlerimizin, hammaddelerimizin, yönetimimizin ve ekonomimizin kapsamlı bir analizini sunan bu raporu yayınlayarak, şirketimizi daha gelişmiş stratejilerle ileriye taşımaya hedefliyoruz. Bu doğrultuda şirketimizin her bir birimine uzun vadeli planlarıyla dengeli yatırımlar yaratmak amacıyla bir sürdürülebilirlik komitesi oluşturulmuştur. Tüm iyileştirmelerimizle toplumumuz ve dünyamız için her geçen gün büyümeyi hedefliyoruz.

# 03

## HAKKIMIZDA





# Hakkımızda

1993 yılından bu yana otomotiv endüstrisi dünyasına hizmet vermekteyiz. Bünyemize dahil ettiğimiz firmaların sinerjik birleşmesiyle oluşan, çeşitli üretim teknolojilerine yönelik bilgimiz, ürün tasarımıdaki yetkinliğimiz ve global üretim tecrübemiz bizi vites, esnek kontrol kabloları, plastik, metal ve yay ürünleri alanında tedarikçi firmalar arasında Türkiye'nin önde gelen otomotiv şirketlerinden biri haline getirmiştir.

**Güçlü altyapımız ve sistemlerimiz ve sektörün bize duyduğu güvenle bugün dünyanın önde gelen otomotiv üreticileri ile uzun vadeli ve güçlü iş ortaklıkları sürdürmekteyiz.**

Esnek ve dinamik yapımızla sürekli gelişiyor ve ilerliyoruz.

Dünyada Türkiye dışında üretim yaptığımız 4 kıta ve 4 ülkede kusursuz mükemmelliğe ulaşıyoruz. Çoğunluğu güvenlik parçalarından oluşan ürünlerimizin sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Sıfır hata kalite politikamızla, mühendislik ekibimizden hat üzerinde montaj yapan çalışanlarımıza kadar hepimiz bu sorumluluğun bilinciyle çalışıyor ve kaliteyi bir yaşam tarzı haline getiriyoruz.

Dünyanın değişen dinamikleriyle sürdürülebilirlik daha yaşanabilir bir gelecek için hayati bir konu haline geldi. Sürdürülebilir üretim ve işletme anlayışımızla, sadece bugün için değil, yarın için de sorumluluğumuzun bilinciyle CO2 ayak izimizi azaltmak için çalışıyoruz. Kendi bünyemizde, otomotivde Ar-Ge ve tasarımdan sıfır kusurlu teslimata kadar müşteri değer zincirimizdeki tüm süreçleri başarıyla yürütüyor ve her geçen gün iyileştiriyoruz. Bu kapsamda ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sunmaktan gurur duyuyoruz.

**Otomotiv sektörünün geleceğine sürdürülebilirlik yaklaşımımızla ulaşıyoruz.**



# 2020'de ORAU

Geçtiğimiz yıl, insanlık ve üretim zincirleri için zor bir yıldır. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız sayesinde 2020'yi iyileştirmelerle geride bırakmanın gururunu yaşıyoruz.

**20 yılı aşkın süredir her zaman daha iyi sonuçlar alabilmek için çalıştık.**

1100 çalışanımız ve 3000 m<sup>2</sup>lik bağımsız bir alanda 54 kişilik ekiple çalışan Ar-Ge merkezimizle büyüyüyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik için araştırma projelerinin önemini bilinciyle, 4 milyon Euro'luk yatırım bütçemiz ile Ar-Ge merkezimizi her geçen gün geliştiriyoruz.

**Lider**

Otomotiv Markalarından Oluşan Müşteriler

**4 Milyon €**  
Ar-Ge yatırım bütçesi

**54 Kişilik**

Ar-Ge Ekibi



**3**  
Fabrika

Önde gelen otomotiv markası müşterilerimizle çalışarak Avrupa'da üretilen her 6 araçtan birinde kalite izi bırakıyoruz.

Büyüdükçe yıllık üretimimizi de artırıyoruz; bu artış, 2020'de 59 milyon Euro gelir ve 65 milyon Euro değerinde ürün sevkiyatı anlamına geliyor.

**59 Milyon €**  
gelir

**65 Milyon €**  
değerinde ürün sevkiyatı

**4.8 Milyon €**  
laboratuvar yatırımı

Sürdürülebilir bir iş modeli için kadın ve erkek çalışanlar arasındaki dengeyi korumanın önemli olduğunu biliyoruz. Erkeklerin ağırlıklı olarak istihdam edildiği sektörümüzde kadın istihdamını artırmak için çalışıyoruz. Bu doğrultuda 2020 yılını %26 kadın çalışan oranı ile tamamladık.

**1100'den**  
fazla çalışan

**3000m<sup>2</sup>**  
bağımsız alana sahip 1 Ar-Ge Merkezi



Avrupa'da **her 6 araçtan birinde** yer alan ürünler



**%26**

Kadın İstihdamı

# Kurumsal İlkelerimiz

## Vizyonumuz

Teknolojik gelişmelerin doğayla barışık, insan koşullarını iyileştirdiği bir dünya hayal ediyoruz. **Bu hedefle hızla değişen koşullara çevik ve sürdürülebilir çözümler üretiyoruz.**

## Misyonumuz

Sağlam ve gelişen yapımız, çevik ve sürdürülebilir anlayışımızla dünya çapında çözümler üretmeyi hedefliyoruz. **Global müşterilerle çalışarak, sektörümüzdeki değerli gelişmeler için tercih edilen çözüm ortağı oluyoruz.**

## Değerlerimiz

Açık fikirli bir yaklaşımla bütünleşirken adil ve saygılı olmak, daha yapıcı ve çözüm odaklı bir model elde etmemize yardımcı olmaktadır. **Dürüstlük ve yenilikçi bakış açısıyla, her zaman standartlara uygun yaklaşımları garanti ediyoruz.**

- Adil ve Saygılı
- Dürüst
- Açık görüşlü
- Yapıcı ve çözüm odaklı
- Yenilikçi
- Standartlara uygun



# Tarihimiz

ORAU Orhan Otomotiv olarak 2014 yılında faaliyete başlamış olsak da iş ortaklarımız sayesinde köklerimiz daha da eskilere uzanmaktadır. 1993 yılında ana iştiraklerimizden biri olan Ormetal kuruldu. 1995 yılında Ormetal, 1976'dan beri yay sektöründe faaliyet gösteren Yaysan bünyesine katıldı. Her geçen gün büyüyen Sadık Otomotiv, 2008 yılında Ormetal'e dahil oldu ve 2009 yılında üç şirket daha iyi üretim sistemi oluşturmak adına Bursa Karacabey'e taşındı.

**2000 yılında Fransa, Rusya, Meksika ve Fas'ta faaliyet göstermeye başladık. O zamandan beri, ürün yelpazemizi çeşitlendirmeyi ve çeşitli iştirakçilerimiz ve paydaşlarımızla büyümeyi hedefliyoruz.**

- 1976:** Yaysan'ın kuruluşu
- 1985:** Sadık Otomotiv'in kuruluşu
- 1993:** Ormetal'in kuruluşu
- 1995:** Yaysan'ın satın alınması
- 1996:** Ortaklıkla Sıla Group İtalya Bursa'da kuruldu.
- 2000:** Plastik enjeksiyon üretiminin başlaması
- 2002:** ISO/TS 16949:2002 kalite sistem belgesi alındı.
- 2007:** TÜBİTAK ile faydalı ürün olarak ilk ürün geliştirme projesi yürütüldü ve patenti alındı.
- 2008:** Sadık Otomotiv'in satın alınması
- 2013:** Orhan Otomotiv Ar-Ge Merkezi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na kayıt edildi.
- 2014:** Sıla Grup İtalya ortaklığı sona erdi ve ORAU Orhan Otomotiv adını alarak %100 yerli olduk.
- 2015:** Ormetal'in ünvanı ORAU olarak değiştirildi.
- 2017:** İlk uluslararası patent başvurusu yapıldı.
- 2018:** EUREKA "ITEA3" programı kapsamında hayata geçirilen ilk Avrupa Birliği projesidir.
- 2020:** Yeni Plastik Enjeksiyon Fabrikası kuruldu.
- 2020:** Fas'ta üretim başladı.

# İş Hayatında ORAU

Otomotiv sektörüne yönelik çalışmalar yapan şirketimiz, geniş ürün yelpazesi ile dünyanın önde gelen otomobil markalarına üretim yapmaktadır.

EMEA pazarında her 5 manuel şanzımanlı araçtan 1'inde ORAU manuel şanzıman mekanizmaları, 4 araçtan 1'inde ORAU ışık telleri, her 8 araçtan 1'inde ORAU egzoz braketleri, 6 araçtan 1'inde ORAU yağ çubuğu bulunmaktadır.

Otomotiv sektöründeki rolümüze paralel olarak oluşan kurumsal önceliklerimizden yola çıkarak uzun vadeli ekonomik hedefler belirledik.

## Hedefimiz on yılda %150 gelir artışı sağlamak.

2030 yılına kadar büyüme yolculuğumuzu çizen ve bizi sorumlu tutan hedeflerimiz arasında 2020 yılında 59 Milyon Euro ciro (70 Milyon Euro hedefimiz Covid-19 sonucu risk ve piyasa durum analizi sonrası revize edilerek 59 Milyon Euro olarak belirlendi), 2024'te 80 Milyon Euro ve 2030'da 160 Milyon Euro ciroya ulaşmak yer almaktadır.

## Kurumsal Önceliklerimiz:

### Sürdürülebilir ve karlı büyüme:

Mevcut ve yeni müşterilerimiz için sürdürülebilir ve ulaşılabilir büyümeyi yakalamak

### Müşteri, ürün ve markalaşma:

Gelecek için otomotiv sektörünün değişimlerine uyum sağlamak

### Operasyonel mükemmellik:

Kalitesizlik maliyetini düşürürken müşteri beklentilerini karşılayabilen çevik bir operasyonel yapıya sahip olmak

### İnsani ve kurumsal gelişim:

Sürekli öğrenen ve gelişen bir organizasyon olabilmek adına gerekli becerilere, bilgi sistemleri yetkinliklerine ve altyapıya sahip olmak

## Ürünlerimiz

2030 yılına kadar cironun %23'ü hedefi ile ATS, kavisli yay, Çift Kilitli HC, Otomasyon & Elektrifikasyon ilavesiyle üretimde ürün gruplarının genişletilmesi hedeflenmektedir.

### Vites Değiştiriciler

Vites değiştirme mekanizmaları  
İtme çekme kabloları  
Dügmeler  
Botlar

### Metaller ve Yaylar

Kaput dayama çubuğu  
Motor valf yayları  
Metalik yağ çubuğu  
Egzoz braketleri

### Kablolar

PKB kabloları  
Gövde/Kapak  
Kaput açma kabloları  
Koltuk kabloları

## Ödüllerimiz

Avrupa'da otomotiv sektörünün en büyük üretim şirketlerinden biri olmaktan gurur duyuyoruz. Bu süreçte başarımızı taçlandıran uluslararası ödüller kazandık.

- 2020 Tofaş Kalite Ödülü

- 2018 Tofaş Başarı Ödülü

- 2016 Renault Lojistik Ödülü

- 2014 PSA En İyi Tedarikçi Ödülü

-2012 Renault Başarı Ödülü

- 2011 Renault Başarı Ödülü

- 2009 Toyota Tedarikçi Ödülü



AKWEL



bosal

MARTUR<sup>®</sup>  
Automotive Seating Systems



faurecia

WABCO



Valeo



Çelikform  
Gestamp

ADIEN



## Üyelikler ve Girişimler



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası



Türkiye Metal Sanayicileri  
Sendikası (MESS)



TAYSAD



Uludağ İhracatçı Birlikleri



Gemlik Ticaret ve Sanayi  
Odası



Karacabey Ticaret ve  
Sanayi Odası



FIEV (France)

ecovadis

Ecovadis



REACH



ROHS

# 04

## Sürdürülebilir Bir **ORAU**



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Günümüz dünyasının değişen ihtiyaçları ile sürdürülebilirlik ve çevre dostu üretim, otomotiv endüstrisinin temel öncelikleri haline geldi. Üretici olarak, daha iyi bir dünya için sorumluluğumuzun önemini çok iyi biliyoruz. Sürdürülebilir üretim tekniklerini benimserken, tüm sistemlerimizi yeşil üretim ilkelerine göre yeniden tasarlıyoruz.

**Sürdürülebilir bir şekilde büyürken üretimimizle doğal süreçler arasında sağlıklı bir ilişki oluşturmak temel amacımızdır.** Bu şekilde başta CEO'muz olmak üzere tüm üst yönetim ekibimiz tarafından sürdürülebilirlik anlayışı benimsenmiştir.

Ürün faaliyetlerinin yanı sıra kurum içinde sürdürülebilir süreçler yaratmak, gelişimsel yaklaşımımızın bir diğer temelidir. **Çevresel, sosyal ve yönetsel değerleri iş modelimize entegre ederek paydaşlarımız ve çalışanlarımıza fayda sağlayarak çalışmaktayız.** Burada, iç ve dış faaliyetler arasındaki ilk bağlantıyı anlamak gerekir.



**ORAU'da sürdürülebilirliği başlatmanın aynı zamanda topluluğumuzla daha güçlü bağlar kurmak anlamına geldiğini biliyoruz. Müşterilerimizi önemseydiğimiz gibi, global düzeyde sektörün değişen koşullarına uyum sağlayarak onların memnuniyeti için çalışıyoruz.**

Faaliyetlerimizin her aşamasında ortak geleceğimiz adına katma değerli üretime öncelik veriyoruz. Değer, yalnızca ekonomik bir parametre olmaktan ziyade insani bir kavram olarak ele alınır; böylece, her eylem, çabası dikkate alınarak doğrulanabilir. ORAU'da tüm doğal kaynaklar ve insan kaynakları, işbirlikçi çalışma modeli ile verimliliğine göre güvence altına alınmaktadır. Üretimlerimize önem verdiğimiz gibi tüketim ve yatırımlar arasındaki dengeyi de gözetmekteyiz.



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik dönüşümümüzün bir parçası olarak 2015 yılında EcoVadis Portal'a üye olduk. Birçok çok uluslu şirketin sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmak için birlikte çalıştığı EcoVadis, ticari ortaklıkları denetleyen ve sürdürülebilirlik analizleri sağlayan bir platformdur. Çok çeşitli finansal olmayan yönetim sistemlerini kapsayan EcoVadis Değerlendirmesi, 3 ana başlık altında gerçekleştirilmektedir: çevre, iş gücü ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir satın alma.

**Sektörel karşılaştırmalarla gerçekleştirilen analizler sonucunda yapılan değerlendirmelerle firmaların sürdürülebilirlik oranları puanlanıyor ve ORAU olarak bu değerlendirmeleri son 5 yıldır başarıyla tamamlıyoruz.**

## Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları

- **2000:** ELV Direktifi ile tüm ürünlerin üretim süreçlerinde çevre bilincinin dikkate alınması.
- **2001:** Sıla Teknik adı altında ISO 14001 Belgesinin alınması
- **2001:** Kaizen felsefesinin tüm faaliyetlerde benimsenmesi
- **2004:** 6 Sigma teknik ve araçlarının uygulanması
- **2006:** Yalın üretim yöntemlerine geçiş
- **2007:** Yalın yönetim yöntemlerine geçiş
- **2007:** REACH sözleşmesi kapsamında, yasaklı ve sınırlı malzemelerin yasaklanması için tedarikçi sözleşmeleri imzalandı.
- **2011:** Tofaş ile üretim süreçlerimizde WCM (World Class Manufacturing) teknikleri kullanılmaya başlandı.
- **2015:** Çeşitli alanlarda sürdürülebilir yönetim sistemleri içeren EcoVadis'e üye olduk
- **2021:** İlk Kurumsal Karbon Ayak İzi hesaplaması ve ilk ORAU Sürdürülebilirlik Raporu'nun yayımlanması

# Sürdürülebilirlik Yönetimi

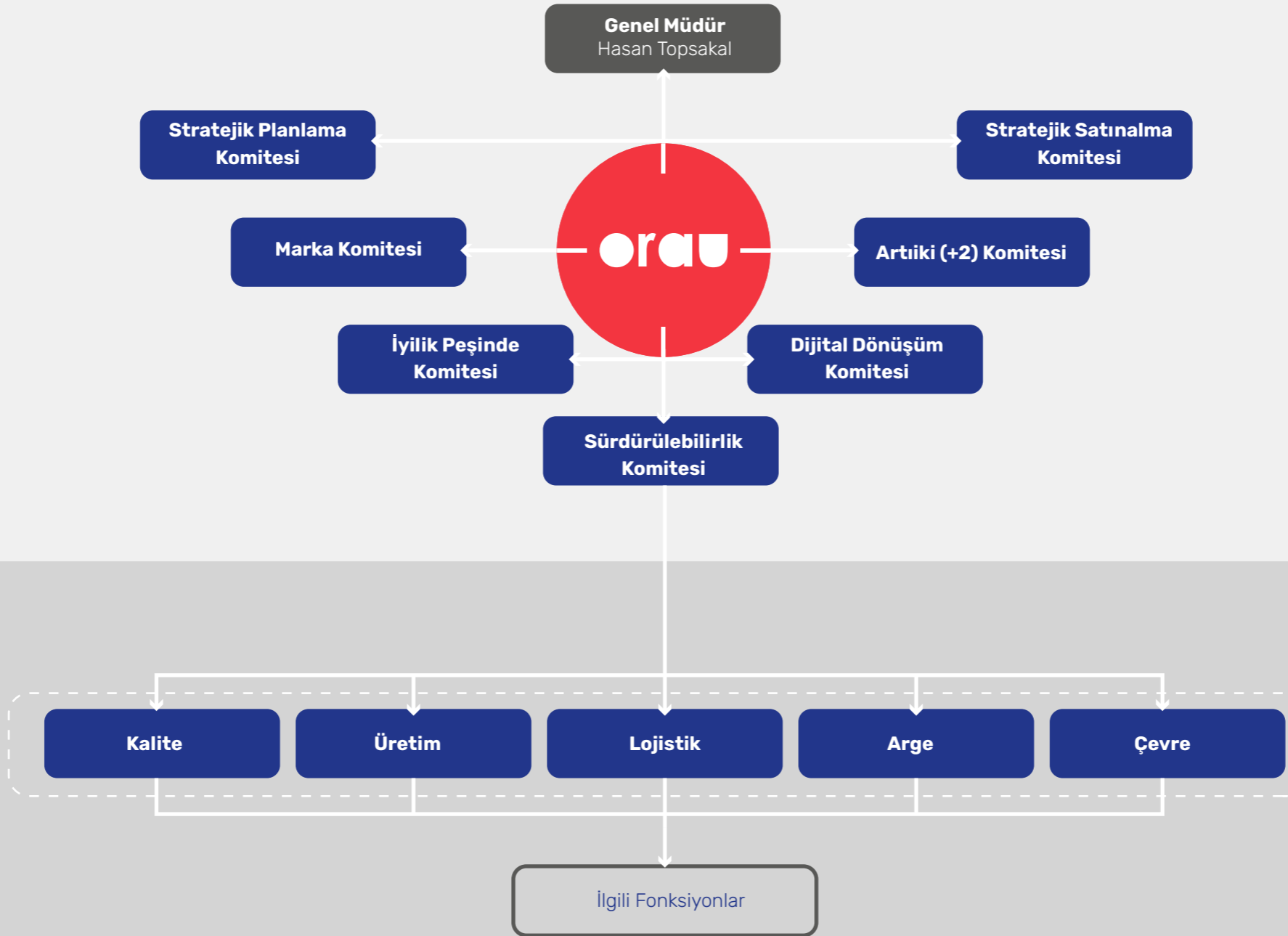
2030 stratejik hedeflerimiz doğrultusunda daha sürdürülebilir bir üretim modeli için farklı komiteler kurarak yeni gelişmeleri uygulamaya başladık. Öncelikle planlarımızı sistematik olarak yürütmek için farklı departmanlar ve komiteler kurduk. Dijital Dönüşüm Komitemiz, Stratejik Planlama Komitesi'nin yönlendirmeleri doğrultusunda tüm faaliyetlerimiz için teknolojik çözümler üretmektedir. Öte yandan ORAU Marka Komitesi ise modernizasyon kapsamında marka kalitemiz ve bilinirliğimiz için yeni bakış açıları geliştirip uygulamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, çevre dostu bir tesis için Stratejik Satın Alma Komitesi ile işbirliği içinde yeni eylem planları üretmektedir. Sürdürülebilirlik modelimizde İyilik Peşinde Komitesi ve Artıki (+2) Komitesi üretim süreçleri için yeşil eylem planları uygulamaktadır.

ORAU Sürdürülebilirlik Modeli, sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda yürütülen stratejilerin belirlenmesi ve yürütülmesi için oluşturulmuştur. Ayrıca şirket faaliyetlerini çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerine uygun olarak izlemekte ve denetlemekteyiz. Yönetim için kalite, üretim, lojistik, Ar-Ge ve çevresel sorumluluk departmanlarımız ile bağlantılı olan sürdürülebilirlik komitesinin başına, kalite direktörümüz getirildi.

**Bu komitenin raporlaması her adımda CEO ve Genel Müdürümüz tarafından kurallara ve düzenlemelere uygunluk açısından kontrol edilmektedir. ORAU sürdürülebilirlik kültürü içinde eylemlerimizin sorumluluğunu herkesin yararına olacak şekilde yürütmekteyiz.**

**2020 ORAU sürdürülebilirlik raporunu yayınlayarak şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerini belirlemeyi hedefliyoruz. Ayrıca, ciro-birim bazında hedefleme yaparken ORAU'nun karbon ayak izini birinci ve ikinci düzeyde hesaplıyoruz.**

# Sürdürülebilirlik Yönetimi



# Sürdürülebilir Üretim Politikaları

## Kalite politikası

ORAU'da müşterilerimiz için yenilikçi mühendislik çözümleri yaratıyoruz. Her geçen gün performansımızı geliştirirken hızlı teslimat ile değerli ve kaliteli hizmet garanti ediyoruz. Bu doğrultuda, kendilerinin özel ihtiyaçlarını anlamak için müşterilerimizle yakın çalışıyor ve daha iyi sonuçlar alabilmek için çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin bu süreçlere aktif katılımını sağlıyoruz.

**Yönetim sistemimiz IATF 16949:2016 sayesinde her müşteriye özel süreçler geliştirebiliyor ve tedarik zinciri operasyonlarını takip edebiliyoruz.**

Sistemimizin güvenilirliğini çok önemsiyoruz. Hata tespit teknikleri dışında poka-yoke kullanıyor, "Sıfır Hata" politikasını benimsiyor ve bu sayede yüksek düzeyde performans elde ediyoruz.

## Çevre Politikası

Daha sürdürülebilir bir üretim sistemi için tüm kaynak ve malzemelerin yaşam döngüsünü önemsiyoruz. Kontrol kabloları, transmisyon kontrol ünitesi, plastik, yay ve metal aksamların üretimi sırasında çevresel faydalar gözetilerek tüm ulusal, yerel kanun, yönetmelik ve diğer yasal ilkelere uyulmaktadır. Sadece kurallara uymanın yeterli olmadığını biliyoruz; bu nedenle tüm çalışanlarımızı, taşeronlarımızı, tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi çevre konusunda bilinçlendirmek için çalışıyoruz.

Şirket faaliyetlerimizin her adımında, çevre performansını iyileştirmek için çevreyi korumanın ve çevre yönetim sistemini iyileştirmenin önemini bilincindeyiz. Bu amaçla yeniden kullanım, geri dönüşüm ve arıtma ilkelerini uygularken kirliliği ve atıkları azaltmayı hedefliyoruz. Tüm üretim yöntemlerinde enerji verimliliğini sağlamak ve sürekli iyileştirmek için çevresel yönetim risklerini ve fırsatlarını değerlendirerek sürdürülebilirlik için stratejik adımlar uyguluyoruz.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Sağlıklı ve güvenli bir iş yeri oluşturmak iş yapımızdaki bir diğer önemli noktadır.

**Bu amaçla, faaliyetlerimiz sırasında iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltmak için şirketimizde "İş Güvenliği Kültürü" uyguluyoruz.**

Bu iyileştirme faaliyetlerine yönelik tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu bilincini artırırken, "Sürekli İyileştirme" ilkesini benimseyerek sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlıyoruz.

# Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

Sürdürülebilir yatırımlar ile ilgili birçok konunun analitik ve yenilikçi bir yaklaşımla çözülmesi gerekmektedir. Acil ve gelecekteki gereksinimleri anlayarak, bu tür sorunlar yeni iş fırsatları da yaratabilmektedir. Bu kapsamda, başarılı bir yönetim sistemini sürdürmek için bu konulara ilişkin risk ve fırsatların detaylı analizini yaptık.

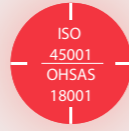
## Sertifikalar



Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi



Çevre Yönetim Sistemi Belgesi



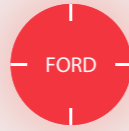
İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası



Ases B Sertifikası



QSB Sertifikası



Q1 Sertifikası



4 Yıldız Sertifikası



Sürdürülebilirlik Sertifikası



Bilgi Güvenliği

## Riskler

Paydaşlarımızın beklentileri

Radikal teknolojik değişiklikler

Tedarik zincirinde aksaklıklar

İhracat vergileri: Karbon Üzerindeki AB Sınır Vergisi

Siyasi belirsizlikler

Değişen ulusal ve uluslararası düzenlemeler

Piyasa gereksinimleri - ,düşük karbon ekonomisine geçiş

Yeni yüksek etkili yatırımların daha yüksek maliyeti

Piyasada nitelikli çalışan bulunması

Tedarikçilerin daha düşük yetkinliği (Kalite, Ar-Ge, üretim vb.)

Birden fazla üretim yerinden kaynaklanan yönetim zorlukları

Bireysel projelere adanmış bir destek ekibinin olmaması

Pandemi önleyici tedbirler

## Fırsatlar

Devlete ait ve kurumsal Ar-Ge destek programları

Dijitalleşmeyi hızlandırmak

Yeni ürün geliştirme - İnovasyon

Operasyonel mükemmellik

Çalışan geliştirme olanaklarını genişletme

Artan marka değeri

Geleceğe yönelik yönetim stratejisi

Paket çözümlerin endüstride yaygınlaşması

Sürdürülebilir ekipman alternatiflerinin daha düşük maliyetleri

Malzemelerin yerel tedarikçilerinde artış

İşlevselleştirilmiş öneri ve kaizen sistemi

Üretim tesislerinde daha yeni makine parkları

# 05

## PAYDAŞLARIMIZLA BİRLİKTE



# Paydaşlarımızla Birlikte

“Birlikte İlerlemek” mottomuzda da belirttiğimiz üzere, tüm paydaşlarımız ve toplum için müşterek ilerlemeyi önemsiyoruz. Faaliyetlerimizden etkilenen tüm kişi, kurum ve toplulukları paydaş olarak kabul ederek, sürdürülebilir kalkınma adına tüm girişimler arasındaki etkileşimin dengeli ve besleyici olması gerektiğini düşünüyoruz. Bu dengeyi korumak adına paydaş odaklı dönüşüm kapsamında ortak bir değer etrafında çalışıyoruz.

## Bu doğrultuda şeffaflık, etkinlik, yapıcılık ve etkileşim açısından çeşitli iletişim süreçleri kurduk.

Her bir paydaş grubunun farklı ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak özel iletişim kanalları sayesinde değer zincirimizin kendi kendine yeterliliğini garanti etmekteyiz.

Çok uluslu ve çok paydaşlı çalışma planımız, daha geniş üretim ve etki kapasitesi yarattığı için global endüstri standartlarına uygundur. Daha geniş kapasite daha iyi işbirliği gerektirdiğinden, karşılıklı güvenin ana bağlayıcısı olarak şeffaf iletişimi belirledik.

Bu noktada paydaş analizi ihtiyaç ve gereksinimleri anlamak için önemli bir adımdır.

## Müşterilerimizin tedarik zinciri ve tüm süreci kontrol altında tutması gereken hissedar grupları hakkında bilgi sahibi olmak istediklerini biliyoruz.

Bu nedenle değer zincirimizde doğrudan veya dolaylı olarak yer alan her bir paydaşımız için sürdürülebilirlik kapsamında bir analiz gerçekleştirdik. Sürdürülebilirlik için öncelikle paydaşlarımızı belirledik, iletişim yöntemlerimizi değerlendirdik ve AA1000 Paydaş Katılımı Standartlarına uygun bir paydaş katılımı gerçekleştirdik.



**Bu analiz, mevcut durum ve olası gelişmeler için net bir vizyon sağlamaktadır. Yenilikçi yaklaşımımızla, analiz edilen verilere göre uzun vadeli sürdürülebilir bir müşteri ve tedarik zinciri kurmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede ürünlerimiz, faaliyetlerimiz ve süreçlerimiz için yeni düzenlemeler oluşturuyoruz. Eşitlik ve çift yönlülük, herkese adil fırsatlar sağlamak bu sürdürülebilirlik politikasının olmazsa olmazlarıdır.**

# Paydaşlarımız

102-40  
102-43  
102-44

## Çalışanlar

### İletişim Yönetimi

- Yıllık çalışan memnuniyet anketleri
- Eğitimler
- Birebir toplantılar
- Çalışan beklentileri anketleri
- E-posta iletişimi
- Sosyal aktiviteler
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Güvenli ve sağlıklı çevre
- Maaşlar ve iş güvenliği
- İş memnuniyeti
- Yan haklar
- Çalışan gelişimi ve eğitimi
- Birlik özgürlüğü
- Bilginin şeffaflığı

## Yükleniciler

### İletişim Yönetimi

- Yüklenici değerlendirmesi
- Birebir toplantılar
- Düzenli toplantılar
- Denetimler
- E-posta iletişimi
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Zamanında ödemeler
- Ar-Ge ve sürdürülebilirlik desteği
- Uzun vadeli ortaklıklar

## Müşteriler

### İletişim Yönetimi

- Düzenli müşteri memnuniyeti anketleri
- Toplantılar
- E-posta iletişimi
- Satış ve Pazarlama ekibi iletişimi
- Sosyal medya
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Zamanında ürün temini
- Yenilik
- Gizlilik
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Sosyal ve çevresel uyum
- Sertifikalar (ISO 14001, IMDS, REACH, ROHS)
- Olumlu denetim sonuçları
- Sürdürülebilirlik göstergeleri
- Yasal Uygunluk
- Acil durumlar hakkında bilgi
- Her noktada sürdürülebilir ve kaliteli ürünler

## Dernekler & STK'lar

### İletişim Yönetimi

- Düzenli dernek toplantıları
- Sosyal medya
- Yıllık faaliyet raporları
- E-posta iletişimi
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Şeffaflık ve sağlamlık
- Yenilikçi ve duyarlı yaklaşım
- Sosyal ve kurumsal sorumluluk

## Resmi Kurumlar

### İletişim Yönetimi

- Saha ziyaretleri
- Düzenli/Hazırlıksız yapılan denetimler
- Resmi raporlar
- Yüz yüze toplantılar
- Çevresel etki değerlendirmesi
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Sosyal ve çevresel uyum
- Ekonomik gelişme
- İş yaratma
- Bilginin şeffaflığı

## Hissedarlar

### İletişim Yönetimi

- Düzenli hissedar toplantıları
- Düzenli yönetim toplantıları
- Yıllık faaliyet raporları
- Kamuyu aydınlatma platformları
- Bildirimler
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Yatırım getirisi
- Ar-Ge ve inovasyon
- Rekabet avantajı
- Artan kar
- Bilginin şeffaflığı
- Sürdürülebilirlik göstergeleri
- Pazarların genişlemesi

## Tedarikçiler

### İletişim Yönetimi

- Tedarikçi değerlendirmesi
- Düzenli toplantılar
- Saha ziyaretleri
- Denetimler
- E-posta iletişimi
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Zamanında ödemeler
- Projelerin gizliliği
- Ortaklık
- İletişim kanalları

## Yabancı Şirketlerimiz

### İletişim Yönetimi

- Düzenli yönetim toplantıları
- Yıllık faaliyet raporları
- Düzenli toplantılar
- E-posta iletişimi
- Saha ziyaretleri
- Sosyal medya
- Önemlilik analizi anketi

### Beklentileri

- Ar-Ge ve inovasyon
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Bilginin şeffaflığı
- Pazarlama ve etiketleme yönergeleri
- Zamanında ürün temini
- Müşterilerle iyi ilişkiler



# Önceliklendirme Analizi

## Öncelikli Konular

### Öncelikli

Tedarikçinin çevresel ve sosyal uyumu	
Biyçeşitlilik	Pazar konumu
Toplu pazarlık hakkı	Yerel halk üzerindeki etki

### Yüksek Öncelikli

Su yönetimi	Yenilenebilir enerji
Enerji verimliliği	Sürdürülebilir malzemeler
Eğitim fırsatları	Ekonomik etki
İklim değişikliği risk ve fırsat analizi	İstihdam
Paydaş işbirliği ve gizlilik	Paydaş sağlığı ve güvenliği

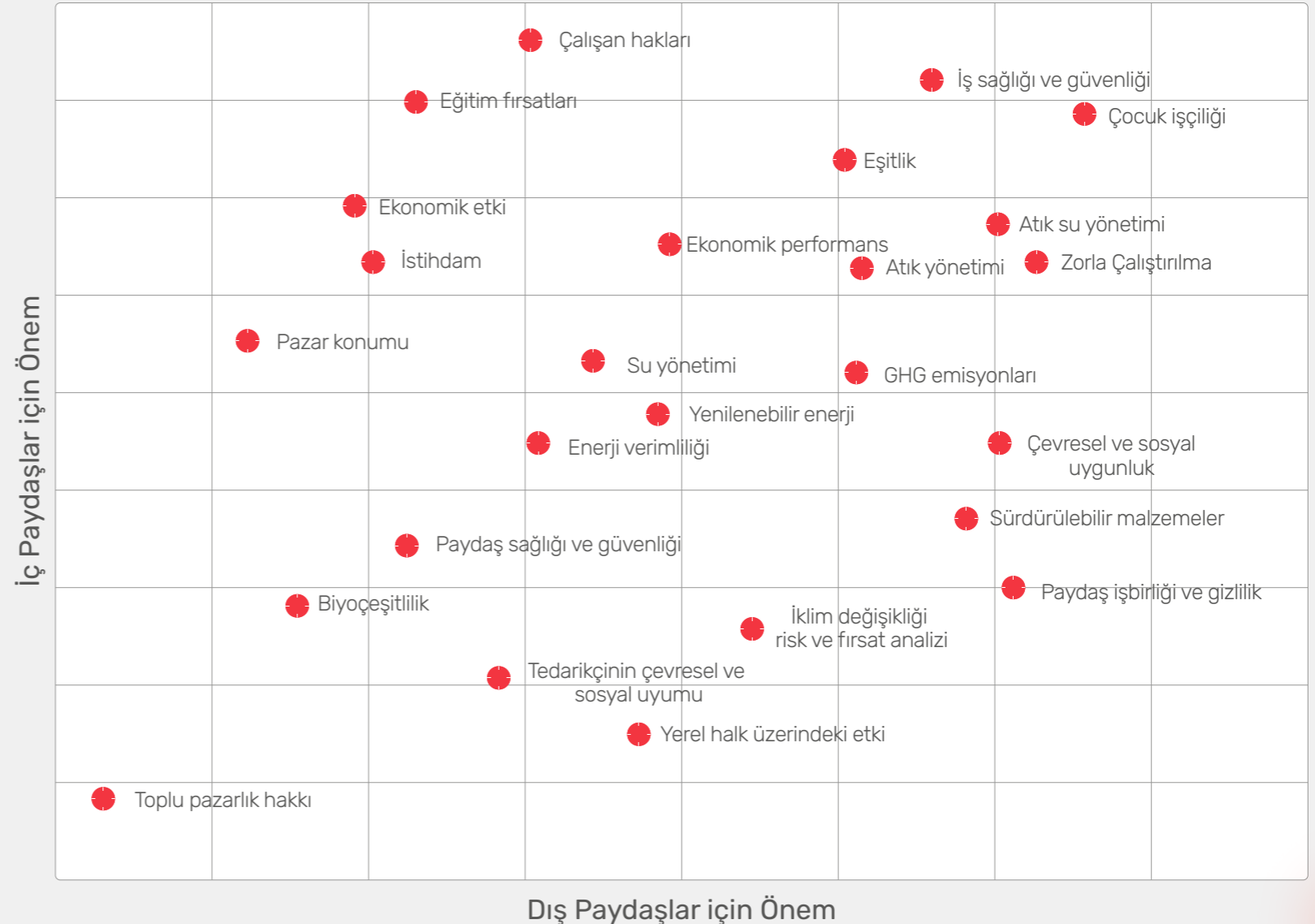
### Çok Yüksek Öncelikli

Çocuk işçiliği	İş sağlığı ve güvenliği
Atık su yönetimi	Eşitlik
Zorla Çalıştırılma	Atık yönetimi
Ekonomik performans	Çalışan hakları
GHG emisyonları	Çevresel ve sosyal uygunluk

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini tespit edebilmek için bir anket gerçekleştirdik. Odağımız sürdürülebilirlik konularına ve öncelik sırasına göre belirlendi.

Bu anket AA1000 Paydaş Katılımı Standartlarına göre düzenlenmiştir. Sonuçlar, sürdürülebilirlik stratejimizi planlamak ve iç ve dış paydaşların görüşlerini düzenlemek için kullanılmaktadır.

## Öncelik Matrisi



# 06

## EKONOMİK İLERLEME



# Ekonomik İlerleme

Sağlıklı, güçlü ve sürdürülebilir bir ekonomik sistem yaratmak için insan ve maddi kaynaklarımızı kullanmalı, korumalı ve sürdürmeliyiz.

**ORAU'da değer katan inovatif proje ve ürünlerimizle çalışanlarımızdan çevreye kadar tüm paydaşlarımızın iyiliği için yapıcı bir ekonomik sistem oluşturmayı hedefliyoruz.**

Uzun vadeli kurumsal büyüme ve rekabetçi bir üretim sistemi için kaynakların ve yatırımların verimli tüketimini göz önünde bulundurmak bizim için çok önemlidir. Değişen global pazar trendleri ışığında, kurumsal değerlerimiz, daha büyük bir kurumsal ölçekte sistem iyileştirmelerine öncelik vermektedir.

Malzeme kullanımından ürün ambalajına ve çalışan refahına kadar tüm süreçlerimizde sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemek, hırslı ve sürekli zorlukları olan otomotiv endüstrisindeki ekonomik performansımızı, güvenilirliğimizi ve rekabet avantajımızı artırmaktadır. Sektörümüzde başarılı olmak için sürdürülebilirliğin önemini bilincinde olarak, dünyamız üzerinde minimum olumsuz etkiyle sürdürülebilir kar elde etmek için çalışıyoruz.

Ürün yelpazemizi çeşitlendirirken, genişleyen süreçlerimiz, markamız için sürdürülebilir bir büyüme elde etmek için verimliliği artırmak ve sistem iyileştirmesi için sürdürülebilirlik yaklaşımını gerektirmektedir. Bu bağlamda, zorlu geçen 2020 yılı, temel iş değerlerimizin önemini altını çizmiş oldu.



## Ekonomik Etki

2020 yılında tüm proje ve geliştirmeler sürdürülebilir iyileştirme politikamızın odak noktası olmuştur. Pandeminin kesintiye uğrattığı 2020 yılının zorluklarına rağmen, kurumsal gelişmelerimize ve Ar-Ge yeniliklerimize olumlu katkı sağlayan 2020 gelirimizi 59 Milyon Euro olarak duyurmaktan gurur duyuyoruz.

**Üretim kapasitemizde yaptığımız çeşitli iyileştirmeler sayesinde bölge halkına da daha fazla istihdam olanağı sağlayabiliyoruz.**

Bu anlamda bu yılın en dikkat çekici inovasyonu, ürün yelpazemizi çeşitlendiren plastik enjeksiyon fabrikamızın kurulması oldu. **3 farklı fabrika** ve binin üzerinde çalışanımızla her yıl büyümeye ve gelişmeye devam ediyoruz.

**59**  
**Milyon €**  
Gelir  
2020

Ticari varlıklarımız dünya çapında yayılmıştır. Türkiye bizim üretim lokasyonumuz ve ana dağıtım merkezimizdir. Avrupa'da lojistik ağıımız **Fransa, İspanya, Slovakya** ve **Çekya**'ya; **Afrika**'da **Fas**'a kadar genişlemekte olup, **Fransa, İtalya** ve **Fas**'ta da ofislerimiz bulunmaktadır. ORAU markamızın Avrupa Birliği'nde Benelüks, Türkiye, Fransa ve Madrid Protokollerine göre marka tescili bulunmaktadır.

2020 raporlama yılında, araştırma ve geliştirme çalışmalarımız için Türk hükümetinden mali destek ve ek fonlar aldık. Üretim tesislerimize yeni yatırımlar için 215.000 TL kredi desteği aldık. Yetiştirilen stajyerler için 23.000 TL, asgari ücret desteği için 676.000 TL devlet teşvikinden faydalandık.

Ar-Ge merkezimizdeki projeler, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'ndan (TÜBİTAK) 1 milyon TL'ye yakın destek aldı. Bu kaynakların mevcudiyeti, hem ulusal hem de global ekonomi için zorlu geçen bir yılda ticari faaliyetlerimizi sürdürmemize ve geliştirmemize olanak sağladı.

## Araştırma ve Geliştirme

Otomotiv endüstrisi, yeni teknolojilerin mevcudiyeti, süreçlerin elektrifikasyonu, iklim değişikliği ve düşük karbon ekonomisinin genişlemesi gibi global trendler nedeniyle hızla değişiyor. Dolayısıyla sektördeki araştırma ve geliştirme çalışmaları da bu gelişmelere paralel olarak hızlanmaktadır. Rekabet gücümüzü korumak ve güçlendirmek için bizim gibi sektör ileri gelenlerinin çözümler üretmesi ve trendleri takip etmesi oldukça önemlidir. Bu çalışmalarda sürdürülebilirlik yaklaşımının uygulanması, piyasadaki konumumuzu güçlendirmenin yanı sıra sistemlerimizi ve ürünlerimizi geliştirmektedir.

**Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren ve bu kapsamda ürün geliştirme ve Ar-Ge faaliyetlerini sürdüren bir firma olarak 2014 yılından itibaren Ar-Ge Merkezi olarak tescil edildik. Ar-Ge Merkezimiz, sektör ve müşterilerimiz için yenilikçi çözümler üretmek adına gerekli alan, ekip ve kaynaklarla donatılmıştır:**

Ar-Ge çalışmaları, teknolojik gelişmelerin kaynak mevcudiyetinin ve uluslararası ticaret ve iklim politikalarına ilişkin hızla değişen düzenlemelerin tehdit ettiği bir sektörde sürdürülebilirliğin yapı taşlarından biridir. Ürün yelpazemizi geliştirmek ve çeşitli ihtiyaçları karşılamak amacıyla hem ulusal hem de uluslararası projelere yatırım yapıyoruz.



- **3,000 m2 bağımsız alan**
  - **46 araştırmacı**
- **3.5 Milyon Euro değerinde laboratuvar ve mühendislik altyapısı**
- **6 Milyon TL ortalama bütçe**
- **10 Uluslararası Ar-Ge Projesi**

Ayrıca TÜBİTAK tarafından yürütülen 2244 Sanayi Doktora Programı 2020 çağrısı kapsamında Uludağ Üniversitesi ile protokol imzaladık. Bu protokole göre, düşük karbon emisyonu kriterlerine uygun yeni nesil otomobillerde ağırlık azaltıcı ürünler geliştireceğiz. Bu proje ve kapsamı, kendi üretim altyapımızı geliştirmeyi ve üniversitenin araştırma kapasitesine yatırım yapmayı amaçlamaktadır. Bu işbirliği ile son sınıf öğrencileri ve yeni mezunlar için de fırsatlar yaratmaktayız.

Kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında ORAU tesislerinde verimliliği artırmak için farklı Ar-Ge projeleri yürütüyoruz. Bu projeler, enerji verimli üretim süreçleri, esnek üretim ekipmanları ve bunların artan üretim kapasitesi için optimizasyonu etrafında şekillenmektedir.

ORAU'da kendi tescilli ürün tasarımlarımızı artırmak için tasarım çalışmalarına devam ediyoruz. Geliştirdiğimiz ürün tasarımlarının (patent/faydalı model vb.) tescilini önemli bir adım olarak görüyoruz; bu nedenle patent araştırma ve uygulamalarına Ar-Ge Merkezimizde her projenin özünde olan bir adımı olarak yer veriyoruz.



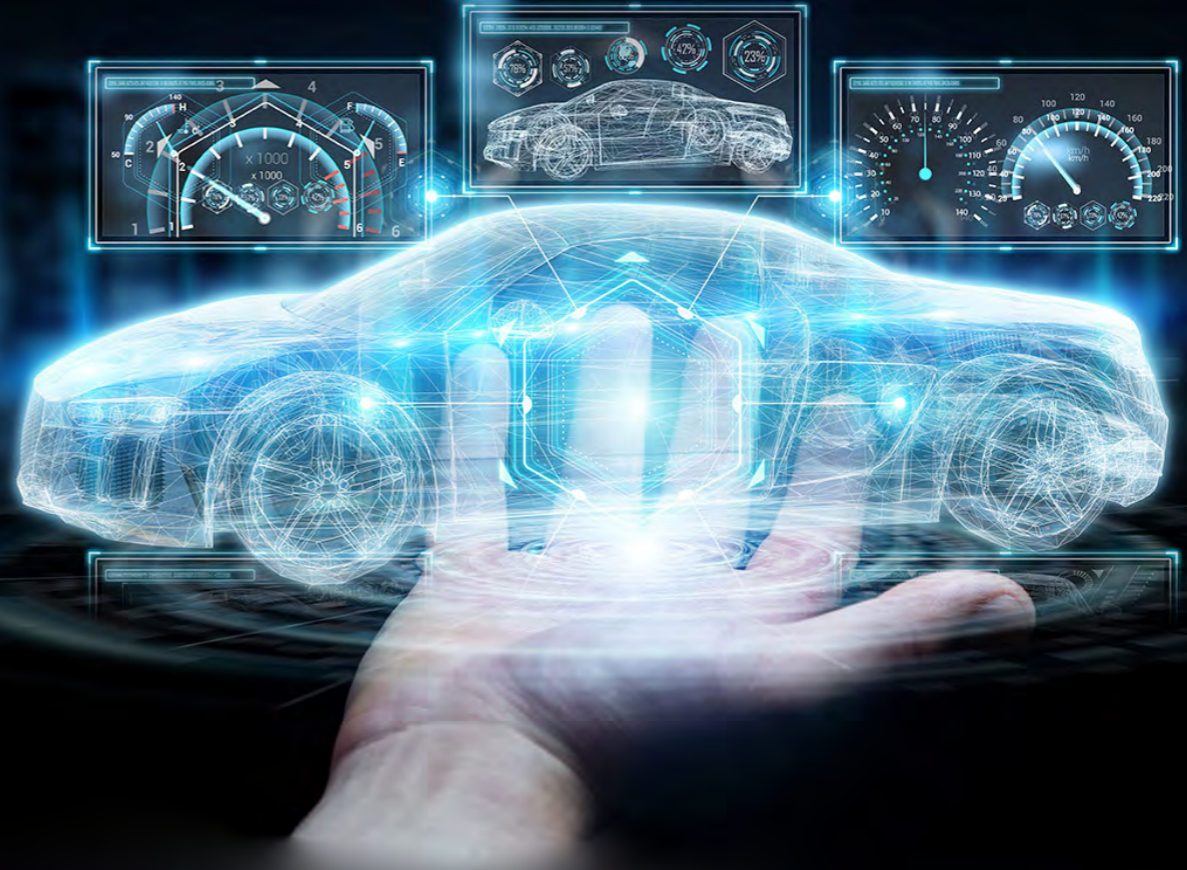
## Özel Rapor : İnovasyon

### Ar-Ge Merkezimizin kuruluşundan bu yana 57 projeyi başarıyla tamamladık.

Bu projeler sonucunda **5 adet uluslararası patent, 2 adet ulusal patent ve 8 adet faydalı model başvurusunda** bulunarak büyük bir kısmının tescillerini aldık, kalan projelerimizin tescil işlemleri ise devam etmektedir.

Ar-Ge Merkezi Projelerimizden bazıları:

- İletim Kontrol Kablo Susturucusu ve Terminal Parça Montajı Esnek Makine Tasarımı ve Üretimi
- Yeni Nesil Emisyon Kriterlerine Uygun Araçlar İçin Akaryakıt Transfer Sistemi Geliştirme ve Prototip Üretimi
- Akıllı Üretimde Öngörücü ve Kuralcı Otomasyon



## Özel Rapor : İnovasyon

### İletim Kontrol Kablo Susturucusu ve Terminal Parça Montajı Esnek Makine Tasarımı ve Üretimi

Bu proje ile otomotiv aksamaları imalat sanayinin sektördeki gelişmelere bağlı olarak değişen ihtiyaçlarına cevap vermeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, üretimin önemli unsurlarından biri olan esnek üretim yöntemleri ve otomasyon sistemleri içeren üretim ekipmanları ve hatları geliştiriyoruz.

Halihazırda makine montaj sürecinde iki konvansiyonel makine ve iki işçi ile yapılan işi modüler ve otomatik bir sürece dönüştürerek iş gücünü yarı yarıya azaltmayı hedefliyoruz. Bu proje sonucunda işlem süresinin **%35-40** oranında azalacağı öngörülmektedir. Böylece kurumsal itibarımızı artırırken verimli ve sürdürülebilir bir iş süreci için gerekli adımları atıyoruz.

### Yeni Nesil Emisyon Kriterlerine Uygun Araçlar İçin Akaryakıt Transfer Sistemi Geliştirme ve Prototip Üretimi

Artan bilimsel bilgi ve dinamik iklim değişikliği ve ticaret politikaları nedeniyle sektörün değişen ihtiyaçları ve koşulları doğrultusunda uluslararası düzenlemeler de değişmektedir. Küresel iklim krizi, krizin etkisini sınırlamak ve hafifletmek için tüm girişimlerin bilinçli hareket etmesini gerektirmektedir. Avrupa pazarında otomotiv sektöründe motorlu araçlar için yeni nesil emisyon kriterleri belirlendi. **Öncü bir firma olarak, daha iyi ürünler geliştirmek adına mevcut yönetmelikleri ve talepleri takip etmenin bizim sorumluluğumuz olduğunu biliyoruz.**

Proje, dünyamızın iyiliği ve üretim sistemlerimizin sürdürülebilirliği ve uyarlanabilirliği için yeni yönetmeliklere uygun olarak inşa edilmiştir. Bununla birlikte, yeni nesil yakıt emisyon yönetmeliklerine (LEVIII, EURO 6.2, CHINA 6) uygun ve mekanik gücü artırarak kaza beklentilerini karşılayabilen eksiksiz bir kapaksız yakıt dolma sistemi geliştiriyoruz.

### Akıllı Üretimde Öngörücü ve Kuralcı Otomasyon

Geleneksel bakım onarım yöntemleri ile ilgili fonksiyonel, sağlıksal ve finansal kayıpların farkına vardıkça, gerekli değişiklikler yönetimimiz tarafından daha net görünmektedir. Bu doğrultuda daha iyi bir iş akışı ve zaman yönetimi için yeni ve teknolojik bir bakım onarım otomasyon sistemi hazırlıyoruz. **Yeni sistem işçi sağlığı ve güvenliği açısından da büyük fayda sağlayacaktır.**

**Bu otomasyon öngörücü ve kuralcı bakım ve operasyonel verimliliği artırmak için tasarlanmıştır.** Bu sistemler sayesinde bakım ve onarım süreçleri kontrol edilebilir, maliyetler düşürülebilir, güvenlik ve üretim performansında gözle görülür artışlar sağlanabilir.

# Müşteri Verileri Gizliliği

Hem müşterilerimiz hem de otomobil kullanıcıları için kurumsal ve bireysel güvenliğin veri güvenliği ile eş değerde olduğunu biliyoruz.

**Bu nedenle bilgi güvenliği politikamız gereği müşterilerimizin bize emanet ettiği verilerin saklanması ve korunmasını yönetiyoruz.**

ORAU'da, hizmetlerimizin gerçekleştirilmesinde kullanılan tüm fiziksel ve elektronik bilgi varlıklarının bilgi güvenliğini, sistemlerimizdeki tüm bilgilerin gizliliğini ve minimum kesintiyle iş sürekliliğini sağlamak için çalışmaktayız.

**Kurumsal bilgi işlem altyapısını kullanan ve bilgi kaynaklarına erişen herkesin,**

→ **Bilgi Güvenliği Politikası ve kurallarını bilmesi,**

**Bu kurallara uymak için,**

→ **Güvenlik ve özel durum ihlallerini raporlaması ve sorumlu birime bildirmesi,**

→ **Kurumsal bilgilerin gizliliğini sağlama, veri süreçlerini yedeklemesi,**

→ **Sistemin geliştirilmesine uygun öneri ve gelişmeleri aktarması gerekmektedir.**

Anlaşmalı tedarikçiler ve iş ortakları da bilgi güvenliği yönetim sisteminin politika, prosedür ve talimatlarına uymakla yükümlüdür.

Gelişmiş bir veri güvenliği sistemi için bu riskleri yönetmek adına risk analizi ve değerlendirmesi yapmaktayız. Bilgi güvenliği politikalarına ve kanunlarına uygun süreçlerin önemini biliyor, bu gerekliliklerin ve iyileştirmelerin gerçekleştirilmesinin sorumluluğunda faaliyet gösteriyoruz. Kabul edilebilir risk seviyelerinin ve risk kabul kriterlerinin belirlenmesi için gerekli çalışmaları organize ederek bu süreçleri en verimli şekilde yürütmekteyiz. BGYS Politikasını yılda en az bir kez gözden geçirerek gerekli düzenlemeleri yapmak ile ilgili taraflara bildirmekteyiz.



# İş Etiği

ORAU'da yerel ve global olarak kabul görmüş iş etiği çerçevesinde çalışır ve faaliyetlerimiz aracılığıyla olumlu bir etki yaratmayı hedeflemekteyiz. Uluslararası faaliyet gösterirken, yerel ekonomiye katkı sağladığı için ulusal yatırımlarımızı da önemsiyoruz. Bu anlamda hammadde ve diğer bileşenlerin Türk tedarikçilerden tedarik edilmesine öncelik veriyoruz. 2020 yılında tedarik oranımızın **%65'i** Türk tedarikçilerden oluşuyor.

**Yolsuzluk bugüne dek global otomotiv endüstrisi için ciddi bir sorun olmadı ve bunun değişmesi de öngörülmemektedir. Sanayide dış ticaret önemli ölçüde arttıkça, yolsuzluk riski daha fazla ortaya çıkmaktadır.**



ORAU, şeffaflık gibi, birincil kurumsal ilkeleri arasında yolsuzlukla mücadele uluslararası kabul görmüş normları ve standartları uygulamaktadır. Risk değerlendirmelerine ve gerçeklere dayalı olarak gerekli geliştirme, uygulama ve ayarlamaları gerçekleştirmektedir.

Kapsayıcılık, kapsamlılık, etki odaklı unsurlar ve stratejiler ile esneklik operasyonel temellerimizi şekillendirmektedir. Sağlam stratejilerin bütünlüklü bir bakış açısıyla geliştirilmesi, değerlendirilmesi ve düzenlenmesi için benimsenen bu yaklaşımlar, global ölçekte de kullanılmaktadır. Bu unsurların uygulanması sonucunda 2020 raporlama yılında herhangi bir yolsuzluk vakası gözlemlenmemiştir.

# 07

## ÇEVRESEL İLERLEME



# Çevresel İlerleme

Bugün, iklim değişikliğinin olumsuz etkisi dünyamız için önemli bir tehdit olarak büyümeye devam ediyor. Taşımacılık sektörü, etkisini ve süreçlerini iyileştirmek için ihtiyaç duyduğu teknolojik değişiklikleri benimsemek ve sorumluluk almak için kendisini dönüştürüyor.

## Otomotiv parçaları üreticisi olarak temel sorumluluğumuz, çevre dostu üretim alternatiflerini benimsemektir.

2020 yılında Covid-19 ile otomobil kullanıcıları tüketim tercihlerini sorgularken, üreticiler de işletim sistemlerini gözden geçirdi. Karantina döneminde azalan karbon emisyonları, sektördeki birçok yeniliğin önünü açtı. Bunun en yaygın sonuçlarından biri, 2019'da **Avrupa Yeşil Anlaşması** ile birçok üreticinin planına eklenen düşük karbonlu üretime geçişin önemiydi.

2050'ye kadar **ilk karbon nötr kıta** olmayı hedefleyen Avrupa Birliği'nin düzenlemeleri de bölgeye ihracat yapan tüm üreticileri kontrol etmek. ORAU olarak uluslararası güvenilirliğimiz ve çevre bilincimiz ile üzerimize düşen görevleri yerine getirmek için çalışmalarımız bulunmaktadır.

Enerji geçişi, sürdürülebilir üretimdeki en kritik faktörlerden biridir. Bu nedenle sürdürülebilir enerji kaynaklarına geçiş için gerekli adımları attık. Yönetimden tasarıma, sürdürülebilirliği ön planda tutan çeşitli değişiklikleri hayata geçirdik. Üretim hattındaki iyileştirmelerin yanı sıra ürün yelpazemizi de genişletmekteyiz. Düşük karbonlu araçlar için yaptığımız çeşitli Ar-Ge çalışmaları ekseninde yeni ürünlerimizi piyasaya sunduk. Bu ürünlerle birlikte sürdürülebilir otomobillerin gelişimine katkıda bulunarak pozitif etkimizi genişletmeyi amaçlıyoruz. Yeniliklerimiz, doğal kaynakların korunması, enerji tüketiminin azaltılması, tedarik zinciri düzenlemeleri, sürdürülebilir üretim alternatifleri gibi kavramlar etrafında şekillenmektedir.



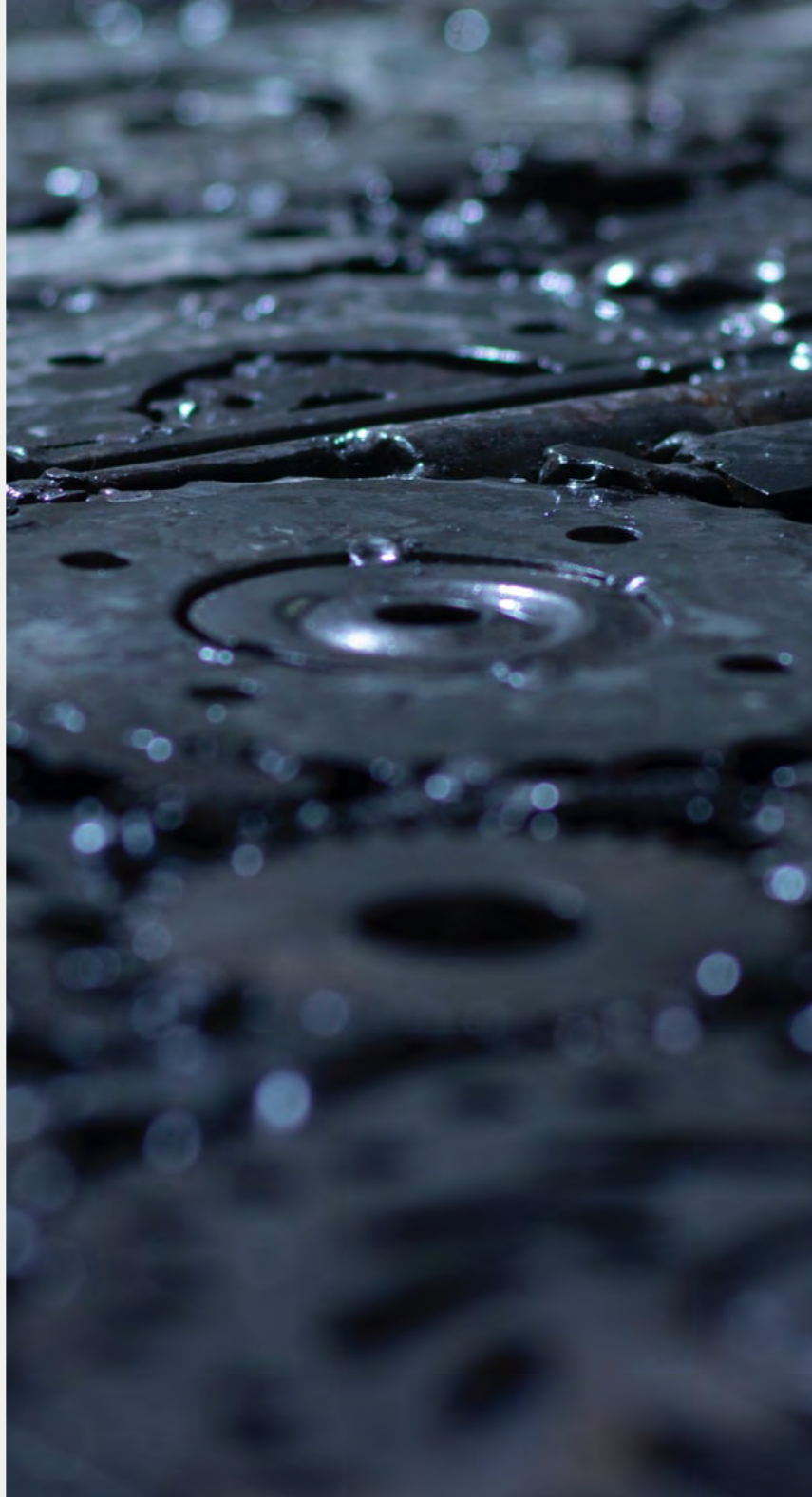
**Bir endüstri öncüsü olarak, bu inovasyonların otomotiv endüstrisi için daha iyi ve daha sürdürülebilir bir geleceğe öncülük edeceğine inanıyoruz.**

## Sürdürülebilir Malzemeler

Otomotiv endüstrisinde plastikler ve metaller yoğun olarak kullanılmaktadır ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızın odak noktası bu malzemelerin verimli şekilde tüketilmesidir.

Üretim süreçlerimizde oluşan atıkları yöneterek ve dönüştürerek minimum atık ilkesiyle çalışıyoruz. Öte yandan otomotiv sektöründe kullanılmasına izin verilen malzemelerin kullanımına ilişkin tüm ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uyulmasını sağlıyoruz.

**ORAU'da proseslerimizde kullanılan hammadde ve ara malzeme olarak malzemelerin olumsuz etkinin en düşük seviyede olmasını sağlıyoruz.**



**Malzeme kullanımında REACH yönetmeliklerini takip ettiğimiz için tedarikçi sözleşmelerimizde de "REACH yönetmeliği kapsamında yasaklanmış ve kısıtlanmış malzemeler kullanılmamalıdır" ibaresini verebilmekteyiz.**

Olası zararları önlemek için gelecekte birlikte çalışmayı planladığımız tedarikçilere de aynı protokolü uyguluyoruz. Tedarikçi anlaşmaları ve kendi taahhütlerimizle güvence altına alınan ürünlerimiz, sürdürülebilirlik standartlarına tam olarak uymaktadır. Kalitemizden ödün vermemek için üretim sonrasında geri dönüştürülmüş malzemeleri aynı yöntemlerle kullanmayız. Bunun yerine, farklı departmanlarda uzun vadeli değerlendirilen malzemelerle tüketimimizi azaltmaktayız.

## Enerji ve Verimlilik

İklim değişikliği ile mücadelenin en önemli ayağı enerji verimliliği ve enerji kaynaklarının etkin olarak kullanımınıdır. Türkiye'nin en büyük üreticilerinden biri olduğumuzdan gezegenimiz için sorumluluk almak birincil görevlerimizden biridir. ORAU'da sürdürülebilir üretim yöntemlerini benimseyerek enerji tüketimini azaltmak için çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Maliyetlerimizi düşüren ve enerji kaynaklı sürdürülebilirlik risklerimizi en aza indiren bu projelerle ekonomik ve sistematik sürdürülebilirliği gerçekleştiriyoruz.

ORAU üretim tesislerinde birincil enerji kaynağı olarak elektrik ve doğalgaz sadece ısınma amaçlı olarak kullanılmaktadır.

**2020 yılında tesislerimizde toplam 1000 TEP enerji tüketilmiştir.\***

Bursa Montaj-Plastik- **400 TEP**

Gemlik - **150 TEP**

Karacabey - **450 TEP**

Tesislerimizdeki enerji tüketimini anlık, aylık ve haftalık olarak enerji analizörleri, elektrik sayaçları ve enjeksiyon makinelerine kurulan Link-i yazılımı ile ölçüyor ve takip ediyoruz. Bu sistem sayesinde enerji yoğun süreçleri tespit ediyor ve verimliliğimizi artıracak projeler geliştiriyoruz.

Yeni yatırımlarımızda enerji verimliliğini artırmak için elektrikli plastik enjeksiyon makinelerini tercih ettik. Bu yatırımla hidrolik enjeksiyon makinelerinin tüketimine göre %60 enerji tasarrufu sağladık ve şu anda üretim bandında olan on elektrikli makinemizle 400.000 kWh enerji geri kazanımı sağladık.

**Toplam elektrik tüketimimiz:**

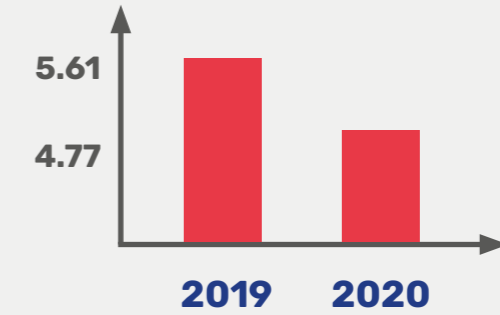
Bursa - **4.590.000 kWh** Elektrik Tüketimi

Gemlik - **1.715.000 kWh** Elektrik Tüketimi

Karacabey - **3.870.000 kWh** Elektrik Tüketimi

ORAU tesislerinde, tüketimimizin yıllık ciromuza oranla enerji yoğunluğu trendlerimizi takip ediyoruz.

**2020 yılında enerji yoğunluk oranımızı 4,77'ye düşürdük.**



Enerji çalışmaları ve verimlilik projelerinin yanı sıra sürdürülebilir enerji alternatifleri konusunda da geniş kapsamlı araştırmalar yürütmekteyiz. Raporlama yılında karbon ayak izimizi ve iklim değişikliği üzerindeki etkimizi azaltacak projeler için fizibilite çalışmalarına başladık.

*\*Elektrik ve Doğalgaz tüketimi toplam değerdir.*



## Özel Rapor : Yenilenebilir Enerjiye Geçiş

### ORAU'da hedefimiz, üretim süreçlerimizin ve tesislerimizin sürdürülebilirliği yoluyla global pazarda bir etki yaratmaktır.

Kurumsal karbon ayak izimizi en düşük seviyede tutarak ürünlerimizin değerini artırmayı planlıyoruz. Uzun vadeli planlarımız kapsamında 2020 yılında çatı üstü güneş enerjisi santrali uygulamaları için fizibilite çalışmaları ile enerji dönüşümüne yönelik ilk adımları attık. Bu çalışmalarda yatırım alternatifleri için lokasyon ve potansiyel enerji üretim miktarları değerlendirilmektedir. Otomotiv sektöründe yenilenebilir enerji üretiminde öncü olmak için Karacabey fabrikasına kurulacak 1 MW gücünde çatı üstü güneş enerjisi santrali başvurusu ile ilk adımımızı attık.

Çatı güneş enerjisi santrali projesi, tüm tesislerimizde sürdürülebilir enerji kaynaklarının yaygınlaştırılmasına yönelik önemli bir adımdır. Projenin **1.700.000 kWh** elektrik üretmesi ve şebekeden tüketimimizi **%35** oranında azaltması beklenmektedir. 2021 yılının son çeyreğinde hayata geçirilmesi planlanan projenin şirkete **120.000\$** ekonomik fayda sağlaması öngörülmektedir.

Yenilenebilir enerjiye geçişin ve çatımıza güneş enerjisi santrali kurmanın faydaları çok geniş olacaktır. Güneş enerjisi, itici gücünü güneşin sonsuz gücünden alan yenilenebilir ve temiz bir enerji kaynağıdır. Güneş enerjisinin çarpıcı ekonomik etkisi, tekniğin düşük maliyetinden kaynaklanmaktadır. Ayrıca güneş enerjisi sistemi ülkeye ve şirketimize ekstra finansal destek sağlamaktadır. Modüler sistemler güneş santrallerinde teknik veya endüstriyel bilgiye ihtiyaç duymadan kullanılmaktadır. Güneş enerjisi boş çatılardan yararlanma imkanı verir. Ayrıca, sistemin kısa bir tepki süresi ve sistemi verimli kılan uzun dönemli bir üretim fonksiyonu vardır.



## GHG Emisyonları

**2015 yılında tüm dünya liderleri tarafından imzalanan Paris Anlaşması'nın yükümlülükleri gereği, geleceğimizi korumak için küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmalıyız.**

Bu amaca ulaşmak için, dünya çapındaki endüstriyel faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonları ölçülmeli, izlenmeli ve azaltılmalıdır. Anlaşmanın imzalanmasından bu yana, iklim değişikliği üzerinde hızlı bir olumlu etki elde etmek için gerekli adımların benimsenmesi ve uygulanması için uluslararası yasalar ve endüstriyel düzenlemeler değişmektedir. 2019'da **Avrupa Yeşil Anlaşması**'nın duyurulması ve 2020'de **Karbon Sınırı Ayarlama Mekanizması**'nın faaliyete geçmesiyle birlikte, endüstriyel operasyonlardan kaynaklanan sera gazı emisyonları Avrupa Birliği tarafından vergilendirilmeye başlandı. Bu durumun global ekonomiyi dönüştüreceği beklenmektedir.

Araştırmalar, ulaşımın birincil karbon emisyon kaynaklarından biri olduğunu gösteriyor, ancak araçların çoğu fosil yakıtlarla çalışıyor. Bu nedenle, otomotiv endüstrisi, endüstriyel sürdürülebilirlik dönüşümleri için önemli bir alan olarak kabul edilmektedir. Bu sektörün bir üyesi olarak emisyonlarımızı ölçmek, takip etmek ve azaltmak da bize düşüyor, bu nedenle düşük karbon emisyon kriterlerine uygun üretim süreçleri ve ürünler oluşturmak için çalışmaktayız.

Güncel ulusal ve uluslararası mevzuat değişikliklerine uyum sağlamak amacıyla **ISO 14064-1:2006** ve **GHG Protokol Standartlarına** göre 2020 yılı için ilk kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmasını gerçekleştirdik.

### Emisyonların Kapsamı

Doğrudan GHG emisyonları (Kapsam 1)	309 ton CO2 eşd.
Enerji ile ilgili dolaylı GHG emisyonları (Kapsam 2)	4742 ton CO2 eşd.
Diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3)	313 ton CO2 eşd.
<b>Toplam GHG emisyonları</b>	<b>5364 ton CO2 eşd.</b>

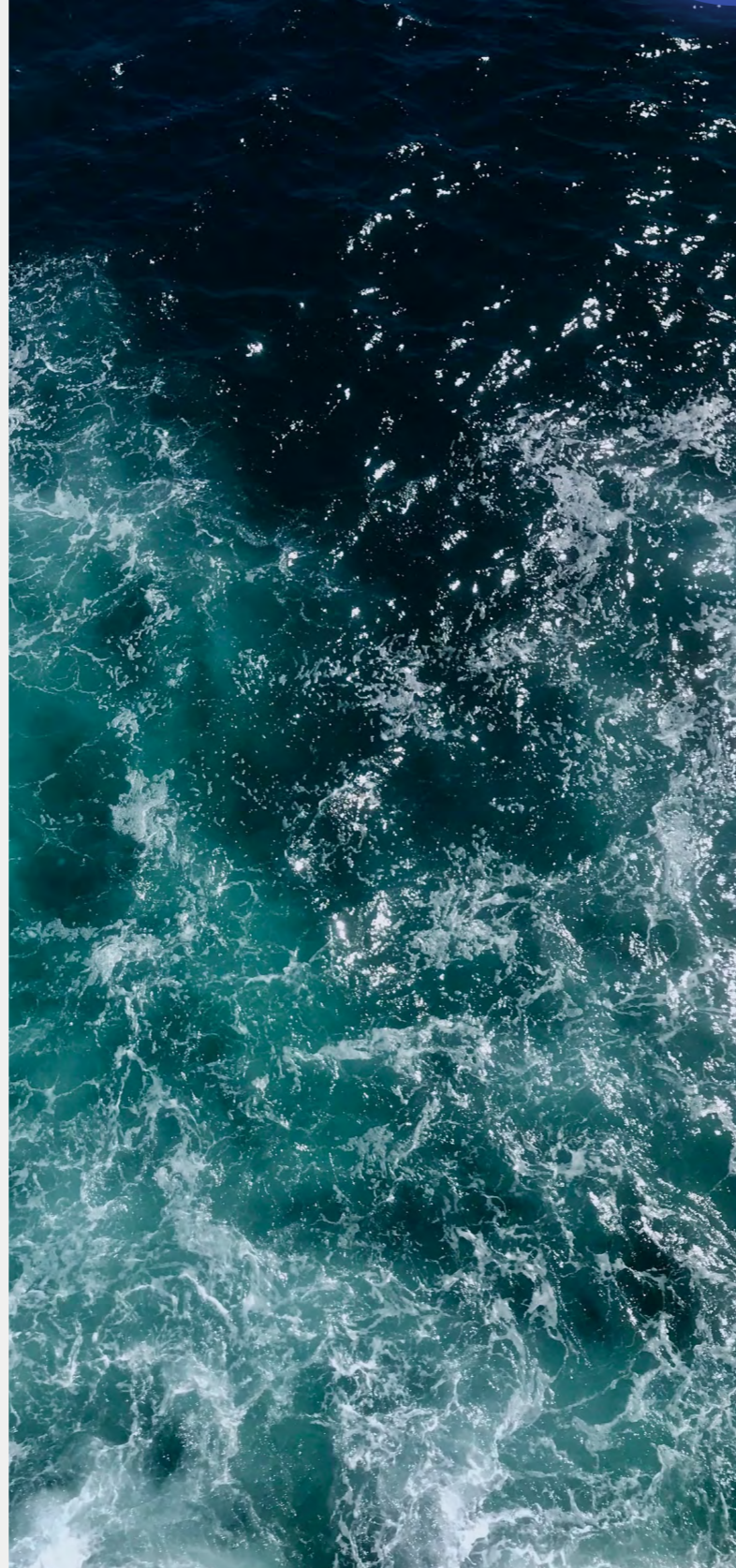


## Su Yönetimi

Su, dünyadaki yegane yaşam kaynağı olduğu gibi üretim süreçlerinin de vazgeçilmez bir unsurudur. Su kaynaklarının geleceği, insanlığın geleceği ile eş anlamlıdır. İklim krizi nedeniyle su kaynaklarımız her geçen gün azalırken, faaliyet gösterdiğimiz Türkiye dahil dünyanın birçok yerinde kuraklık yaşanacağı öngörülmektedir. Gelecekte yaşayabileceğimiz su sıkıntısının farkında olarak, su kaynaklarımızı kullanırken verimlilik sistemlerine güveniyoruz.

**Sularımızı belediye su şebekesinden temin ediyoruz ve yer altı kaynaklarını kullanmaktan kaçınıyoruz. Ayrıca süreçlerimizde su tüketimini azaltmak için modern teknikler kullanıyoruz.**

Bursa ve Gemlik'teki tesislerimizde tüketim evsel kullanım sınırlıdır ve chiller soğutma sistemi aşırı tüketim olmaksızın kapalı devre sistemde çalışmaktadır.



Karacabey'deki tesisimizde atıksuların tahliye edildiği bir yıkama işlemi bulunmaktadır. Tesiste kurulan sistem, belediye kanalizasyon araçları ile çekilmeden önce su depolarında toplamaktadır. ORAU, bu atıksuyun geçici olarak depolanması ve bağlanması için gerekli izinlere sahiptir. Bu sistemle tüm atıksular belediye tarafından tekrar kullanılabilir. Tesislerden gelen atık suyun geri kalanı evsel kullanımdan olup mevcut kanalizasyon hatlarına boşaltılmaktadır. Düzenli olarak numune testi yapılmakta ve yerel yönetim tarafından belirlenen limitlere uygun olduğu gözlemlenmektedir.

**2020 yılında Bursa, Gemlik ve Karacabey'deki tesislerimizde 19.029 m<sup>3</sup> su tükettik.**

**Bursa:12.560 m<sup>3</sup>**

**Gemlik:1745 m<sup>3</sup>**

**Karacabey:4724 m<sup>3</sup>**



## Atık Yönetimi

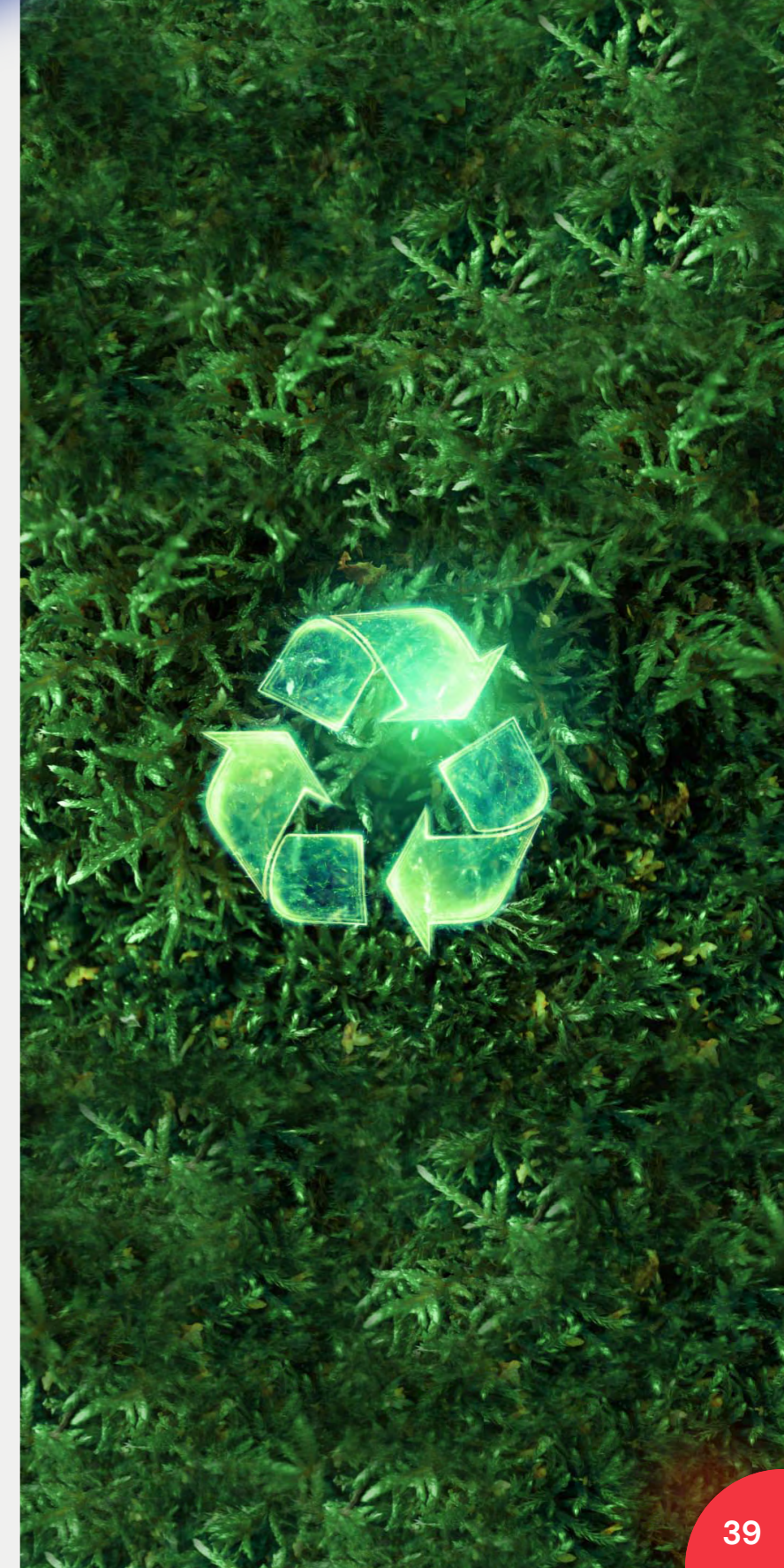
ORAU'da üretimden bertarafa kadar oluşan tüm atıkları çevreye ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.

**Faaliyetlerimiz sırasında oluşan tüm atıkları yönetmeliklere uygun olarak geri dönüştürmeye, geri kazanmaya veya bertaraf etmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda atıklarımızı tehlikeli ve tehlikesiz olarak iki gruba ayırıyoruz.**

Önce tesislerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine göre hazırlanmış depolarda geçici olarak saklıyoruz ve daha sonra bertarafını sağlamak üzere ruhsatlı atık yönetim şirketlerine gönderiyoruz.

Otomotiv kalite kuralları gereği oluşan atıkları tekrar kullanmıyoruz. Raporlama yılında Bursa, Gemlik ve Karacabey tesislerimizde 36,6 ton tehlikeli ve 1642 ton tehlikesiz atık üretilmiştir. Tehlikeli olmayan atıkların çoğunluğu ambalaj, metal ve plastiklerden oluşmaktadır.

	<b>Tehlikeli Atık</b>	<b>Tehlikesiz Atık</b>
Bursa	10178 kg	396188 kg
Gemlik	7935 kg	398573 kg
Karacabey	18460 kg	847158 kg
<b>Toplam</b>	<b>36573 kg</b>	<b>1641919 kg</b>



# 08

## TOPLUMSAL İLERLEME



# Toplumsal İlerleme

**Sosyal ve sistemik sürdürülebilirlik, iyi yapılandırılmış faaliyetlerimizi sürdürmede ORAU kurumsal değerlerimizin önemli bir parçasıdır.**

**Bu nedenle çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliği için sorumluluk almaktayız. Yönetim ve faaliyetlerimizde risk ve fırsatları analiz etmekte, departmanlarımıza özel çözümlerle ilerlemekteyiz.**

Sürdürülebilirlik politikalarımızın ana yapısı ulusal ve uluslararası normlar ve değerler etrafında şekillenmektedir.

**Verimli, güvenli ve başarılı bir çalışma ortamı yaratmak için güncel gelişmeleri ve yenilikleri takip etmekte ve şirketimiz bünyesinde aksiyon almaktayız.**

Ürünlerimiz insan yetenekleriyle güçlendirilmiş dijital sistemlerde üretildiğinden, çalışanlarımız faaliyetlerimizin bel kemiğidir. Müşterilerimize hassas ve kaliteli parçalar sağlamak için çalışan bağlılığına, memnuniyetine ve çalışan gelişimine inanıyoruz. Çalışanlarımız ve tedarikçilerimizle olan ilişkimizin sürdürülebilirliği, otomotiv endüstrisindeki yılların deneyimine dayalı olarak hem pazardaki konumumuzu hem de marka değerimizi güçlendirmektedir.



## ORAU Ailemiz

ORAU'da tüm paydaşlarımız ailemizin bir parçası olarak kabul edilir. Ancak ORAU'nun değeri ofislerimizde ve üretim tesislerimizde çalışanlarımızın ellerine bağlı olduğundan çalışanlarımızın bizim için özel bir yeri vardır. Çalışanlarımızdan oluşan ailemize özen göstermek, sürdürülebilirlik değerleri üzerine kurulu global bir şirket inşa etmek ve büyümek için çok önemlidir.

### **Bursa, Gemlik ve Karacabey'deki tesislerimizde yerel bölgelerden 1074 kişiye istihdam sağlıyoruz.**

Raporlama yılında, Bursa tesisi, genel merkez yönetim ofisleri ile üretim sahası arasında dağılan **571 çalışanıyla** ORAU ailesinin çoğunluğunu barındırmaktadır. Gemlik ve Karacabey tesislerinde sırasıyla 178 ve 321 kişi istihdam edilmiştir. Çalışanlarımız toplu sözleşme ve örgütlenme özgürlüğüne sahip olup, Bursa'nın %74'ü, Gemlik'in %95'i ve Karacabey çalışanlarının %79'u bu sözleşmeler kapsamında çalışmaktadır.

ORAU kültürünün önemli bir bölümünü herkes için eşitlik ve fırsat eşitliği değerleri oluşturmaktadır. Otomotiv sektöründe kendi faaliyetlerimizle kadın istihdamını artırmak için çalışmaktayız.

### **ORAU'da yönetim kademesi çalışanlarımızın %15'i ve tüm çalışanlarımızın %28'i kadın çalışanlardan oluşmaktadır.**

ORAU çalışanları ile olan ilişkilerimizi ulusal kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra toplu iş sözleşmelerinin maddelerine göre yönetmekteyiz. Ayrıca çalışanlarımız şirketimizden sağlık sigortası, malullük maaşı, doğum izni, örgütlenme özgürlüğü ve işyeri hekimi temini gibi ek haklardan da faydalanmaktadır. 2020 raporlama yılında ORAU ailemiz daha da büyüdü. 62 çalışanımız yeni ebeveyn oldu. Bunlardan 20'si doğum izni, 42'si ise babalık izni aldı.



## Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların sağlığı ve güvenliği, 2020 yılında tüm sektörlerde yönetim için önemli bir endişe yarattı. Tesislerde işi durdurabilecek yüksek bulaşma riski, bugün de şirketlerin sürdürülebilirliğini tehdit etmeye devam ediyor. Pandemi sürecinde ORAU'da kendimizi ve sevdiğimizleri korumak için elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalıştık. Virüse karşı önleyici tedbirler birçokları için durmak anlamına gelirken, sektörümüz yeni güvenlik önlemleri ve güncellenmiş yönetim sistemlerimiz altında çalışmaya devam etti.

**ORAU'da çalışanlarımızın güvenliğini son derece önemsiyoruz. Tesislerimizde OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri kullanılmaktadır ve 2021 yılı sonunda ISO 45001 Yönetim sistemi uygulamasına geçilecektir.**

Bu değişikliklerle, İSG analizimizi geliştirmeyi, kazaları ve yaralanmaları daha da azaltmayı amaçlıyoruz.

ORAU ailemiz adına, faaliyetlerimizde sağlık ve güvenlikle ilgili tüm ulusal kanun ve yönetmelikler uygulanmaktadır.

“Sürekli İyileştirme” ilkemiz ile İSG istatistiklerimizde yönetim sistemlerimizin doğaçlamalarını ele alıyoruz. Çeşitli sistemleri ve iyileştirmeleri hayata geçirirken, proaktif bir yapı oluşturarak şirketimizde iş güvenliği kültürü oluşturmayı da hedefliyoruz. Bu yaklaşımın bir parçası olarak çalışanlarımız için düzenli olarak İSG eğitimleri ve workshopları düzenliyoruz.

ORAU İSG politikası ve ilgili yönetim sistemi, kurumsal değerlerimiz ve hedeflerimiz etrafında çerçevelenmiştir.



Politikalarımızı ve sistemlerimizi doğru bir şekilde değerlendirmek ve uygulamak için tüm süreç ve faaliyetlerimizi detaylı bir analize tabi tutmaktayız. Bu yaklaşım, olası riskleri ve ramak kala olayları göz önünde bulundurarak iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerimizi en üst seviyede tutmaktadır.

**Risk analizi, saha denetimleri ve çalışan geri bildirimlerinden elde edilen verileri takip sistemimize entegre ederek kapsamlı bir İSG raporu oluşturuyoruz.**

Sürekli takip ve değerlendirme sistemi, yükümlülükleri ön görmemizi ve bunlara karşı önlem almamızı sağlar; Bu aksiyonları kayıtları, daha fazla iyileştirme için Hızlı Tepki Kalite Kontrol (QRQC) toplantılarında haftalık olarak yönetime rapor edilir. Raporlama yılında önemli bir İSG kazası yaşamadık.

Düzenli İSG politikalarımız dışında, tesislerde alınan Covid-19 önlemleriyle 2020 yılı sorumluluğumuzun kapsamını genişletmiştir.



## Özel Rapor : Pandemi Yönetimi

**Mart 2020'de pandeminin başlangıcında bir acil durum eylem planı hazırladık. Bu eylem planını değişikliklere ve korona virüsün bulaşıcı doğası hakkında daha fazla bilgi sahibi oluşumuza göre gözden geçirdik ve düzenledik.**

Bu doğrultuda tesislerimizde salgının yayılmasına karşı 4 adımlı önleyici tedbirler oluşturduk. Bulaşmanın neden olduğu riskleri ve olumsuz etkileri en aza indirmek için pandeminin en yoğun olduğu dönemlerde bu prosedürleri takip ettik. Önleyici adımlarımız personel sağlığı, kişisel korunma önlemleri, seyahat güvenliği ve iş sürekliliği temaları etrafında şekillendi.

**Covid-19 Eylem Planımızdaki ana maddelerden bazıları:**



- **Tüm çalışanlara temel hijyen eğitimi**
- **İdari ve üretim binalarında maskesiz çalışma yasağı**
- **Semptomatik çalışanların en yakın sağlık kuruluşuna nakli**
- **Sahada ve sosyal alanlarda el dezenfektanlarının bulunması**
- **Tüm alanlarda en az 1,5 metrelik sosyal mesafe kuralına uyulması**
- **Tüm seyahat planlarının gözden geçirilmesi ve tüm yurtdışı seyahatlerinin iptal edilmesi**
- **Tesise yalnızca ORAU personelinin girişine izin verilmesi**
- **Tüm çalışanların günlük ateş ölçümleri**
- **Bilinen bir Covid-19 vakasıyla temas halinde olan tüm çalışanların 14 günlük izolasyonu**

## Çalışan Gelişimi

ORAU'da sosyal değerler kurumsal değerlerimizin merkezinde yer alır. İnsanlar için ürettiğimiz her ürün insan elinden çıkıyor; bu nedenle, ürünlerimizin iyileştirilmesi kadar çalışan gelişimine de değer veriyoruz.

**Kurumsal felsefemizin özü olarak benimsenen "Birlikte İlerlemek" ilkesi ışığında, çalışan gelişimi, ORAU'nun ürün kalitesini iyileştirme ve sosyal geçişe katkıda bulunma yolunda ilerlemesiyle el ele gitmektedir.**

Düzenlediğimiz eğitimlerle şirketimize değer katarken üretim kalitemizi de artırmayı hedefliyoruz.

ORAU'da teknik, davranışsal, operasyonel, sistemsel, farkındalık, yetkilendirme ve yabancı dil gruplamalarını içeren bir eğitim yönetimi süreci oluşturduk. Daha iyi çalışan gelişimi için uygulama sürecinde farklı avantajlar sağlamak adına iç, dış, online, sınıf, proje gerçekleştirme, focus çalışma, uygulama ve koçluk gibi çeşitli yöntemler kullanılmaktadır.

Çalışan eğitimlerinin entegrasyonunda sistemlerimizin sürdürülebilirliğini artırmak için çeşitli yöntemler kullanılmaktadır. Bunlardan biri de iş sürekliliğini sağlamak için kritik pozisyon ve kişilerin tespit edilerek backuplarının oluşturulmasıdır. Bu yöntemde işin stratejik önemi, kişi değiştirmenin zorluğu, çalışan deneyimi, yabancı dil ve performans faktörlerini değerlendirmekteyiz. Daha sonra, alternatif görevler ve gerektiğinde aksiyon alacak çalışanları atamak için kritik pozisyonlar ve kişiler belirlenmektedir. Bu çalışmanın sonuçlarına göre hazırlanan eğitim ve iyileştirme planları sonucunda, çalışanların belki de birincil sorumluluk alanları dışında kalan konularda da gelişimini garanti etmekteyiz.

Covid-19 pandemisine rağmen **2020** yılında mavi yakalı çalışanlarımıza **2355 saat**, beyaz yakalı çalışanlarımıza **476 saat** olmak üzere toplam **2832 saat eğitim** verdik. İş sağlığı ve güvenliği, etik, teknik eğitim, makine işletmeciliği gibi zorunlu eğitimleri aksatmadan, mümkün olduğunca çalışanlarımıza yatırım yapmaya devam ettik.

## Sosyal Uygunluk

ORAU'da çalışanlarımızdan tedarikçilerimize ve müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımız, işbirlikçi ve destekleyici bir ilişki anlamına gelen güçlü kurumsal yapımızın yapı taşları olarak kabul edilir. Paydaş iletişimimizi ORAU kurumsal değerleri ekseninde, ulusal ve uluslararası tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütmekteyiz.

**Faaliyetlerimizde 4857 sayılı İş Kanunu ve toplu iş sözleşmesi maddeleri titizlikle uygulanmaktadır. Herhangi bir ORAU tesisinde ve faaliyetinde çocuk işçi çalıştırma ve zorla veya zorunlu çalıştırma kesinlikle kabul edilemez.**

Bir gereklilik durumunda, her farklı duruma göre alınması gereken aksiyonları belirlemek adına ORAU etik kuruluna ve şirket politikasına ve kurallarına sahibiz.



Tedarikçilerimizden başlayarak değer zincirimizin tamamında benzer kurumsal etik değerlerin ve sosyal uyumun uygulanmasını bekliyoruz. Tedarik zincirimizi ORAU değerlerine göre yönetmek için Tedarikçi Seçim ve Değerlendirme formu kullanıyoruz.

**2020'de bu formlar aracılığıyla değerlendirilen tedarikçilerin %12'si bu formları geçemedi.**

Bu tedarikçilerle işbirliği yaparak performanslarını iyileştirmek için bir Tedarikçi Geliştirme Planı geliştirdik. Tedarikçilerin gerekli uluslararası standartlarla uyumlu işler yaratmaya odaklandık. Sürdürülebilir kalkınma bakış açımızla ORAU tedarik zinciri boyunca bir değer sistemi oluşturmayı hedefliyoruz.



# 09

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



## Kadınlardan Kadınlara Hediyeler

8 Mart Dünya Kadınlar Günü için Soma ilçesinin Yırca bölgesinde kadınlarının yaptığı yöresel ürünlere yatırım yapmaya karar verdik.

Soma'nın Yırca köyünde 20 kadın, ataerkil sisteme üstün gelmek ve köylerinde işbirliği kültürünü yeniden inşa etmek için bir girişim başlatmıştı. Köylerdeki kadınlar için bir gelir kaynağı yaratmak amacıyla balmumundan dekoratif ürünler yapmaya başladılar. Köyleri uzun yıllar boyunca kömürle çalışan elektrik santralleri, dönümlerce zeytin ağacının kesilmesi, otoyol yapımı gibi yetersiz planlanmış projelerden muzdaripti. Bu nedenle konuyu kendi ellerine almaya ve bölge halkının gelişimi için sürdürülebilir bir sistem oluşturmaya karar vermişlerdi. Çözüm olarak bu 20 kadın, yeni bir gelir akışı



yaratmak için el yapımı ürünler yapmaya ve ekonomik bağımsızlıklarını kazanmaya karar verdiler.

2020 yılında bu ürünlerden kadın çalışanlarımıza Kadınlar Günü hediyeleri hazırlamaya karar verdik. ORAU kadınları için eşsiz, birçoğumuz için oldukça anlamlı ve unutulmaz hediyelerdi. Yırca kadınları ile yerel üretime katkı sağlarken pozitif etki çemberimizi genişleten bu işbirliğinden gurur duyuyoruz.

## Çocuklar için Ceviz Ağacı

ORAU Ailesi olarak Bursa-Keles Kırnaşıklar köyüne 250 adet ceviz fidanı bağışladık. Hatıra ormanımızda yetişen ceviz ağaçlarından elde edilecek gelir köydeki çocukların eğitimine tahsis edilecektir.



## Dünya Su Günü Resim Yarışması

Sağlıklı bir iklim ve kaynakların sürdürülebilir tüketimi geleceğimiz için çok önemlidir. Bu bakış açısıyla iklim değişikliği ve hayatımıza etkileri konusunda farkındalık yaratmak için çalışmaktayız. Eğlenceli ve öğretici bir etkinlik olarak her yıl çocuklar için doğal kaynaklarla ilgili resim yarışması düzenliyoruz. Su kaynaklarının önemine dikkat çekmek için bu yılki temasımızı "Su Hayattır" olarak belirledik.

Yarışmayı Dünya Su Günü'nde gerçekleştirdik ve tüm katılımcılara hediyeler verdik. Çocukların sonsuz hayal gücü ve saf niyetleri ile geleceğimize inanıyoruz. Tüm çalışanlarımızın çocuklarının katıldığı bu organizasyonu yapmaktan mutluluk duyuyoruz.



## 11 Milyon Ağaç Kampanyası

Bugün oksijen kaynaklarımızın her geçen gün azaldığı bir dünyada yaşıyoruz ve ormansızlaşma ve iklim değişikliği tehdidi altında artan global nüfusun talebini karşılamak için daha fazla ağaca ihtiyacımız var.

ORAU Orhan Otomotiv olarak Türk Hükümeti'nin üzerimize düşeni yapmak için başlattığı 11 Milyon Ağaç kampanyasına katıldık.



## Kızılay Kan Bağıışı

ORAU için sürdürülebilirlik ve insan hakları, birçok farklı sistemi içeren bütünsel bir yapı olarak ele alınmaktadır.

Sağlık ve eğitim sistemleri bu toplumsal dönüşümün en önemli iki ayağıdır. Bu bilinçle Türk sağlık sistemine katkıda bulunmak için her yıl Kızılay kan bağıışı kampanyalarına katılıyoruz.



## Hediye Olarak Doğum Günü Ağaçları

Ağaçlandırma için yaptığımız bir diğer çalışma da çalışanlarımız adına yaptığımız bağıışlardır.

ORAU'da her çalışanın doğum günü, toprak erozyonunun önlenmesi için TEMA vakfi'na bir ağaç bağıışlanarak kutlanıyor.



10

**GRI & SKA**  
**ENDEKSLERİ**



GRI Hizmetleri Ekibi, Materiality Disclosures Service kapsamında GRI içerik endeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve 102- 40 - 102-49 arası bildirimlerin referanslarının rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.



## MATERIALITY DISCLOSURES SERVICE

2021

### GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa/Cevap
<b>GRI 101 Temel 2016</b>		
<b>GRI 102: Genel Göstergeler 2016</b>		
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	<b>Organizasyon Profili</b>	
	102-1	2
	102-2	7
	102-3	2
	102-4	10
	102-5	2
	102-6	7
	102-7	8
	102-8	8
	102-9	8
	102-10	10
	102-11	11
	102-12	48, 49
	102-13	15
	<b>Strateji</b>	
	102-14	4, 5
	102-15	19
	<b>Etik ve Doğruluk</b>	
	102-16	9
	102-17	31
	<b>Yönetişim</b>	
	102-18	16, 17
	102-19	16, 17
	102-20	16, 17
	102-32	16, 17

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa/Cevap
GRI 102: Genel Göstergeler 2016	<b>Paydaş Katılımı</b>	
	102-40	22
	102-41	42
	102-42	21
	102-43	22
	102-44	22
	<b>Raporlama Uygulaması</b>	
	102-45	2
	102-46	23
	102-47	7
	102-48	Bu rapor ORAU'nun ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
	102-49	Bu rapor ORAU'nun ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
	102-50	2
	102-51	Bu rapor ORAU'nun ilk Sürdürülebilirlik Raporudur.
	102-52	2
	102-53	info@orau.com.tr
102-54	2	
102-55	51	
102-56	2	
<b>GRI 200: Ekonomi</b>		
<b>Ekonomik Performans</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	25
	103-2	28, 29
	103-3	26
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	26
	201-2	19
	201-4	26
<b>Dolaylı Ekonomik Etkiler</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	27
	103-2	27
	103-3	27

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa/Cevap
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	27
	203-2	27
<b>Satınalma Uygulamaları</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	15, 31
	103-2	15, 31
	103-3	15, 31
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	15, 31
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	31
	103-2	31
	103-3	31
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	31
	205-3	31
<b>GRI 300: Çevre</b>		
<b>Malzeme</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	34
	103-2	34
	103-3	34
GRI 301: Malzeme 2016	301-2	34
	301-3	34
<b>Enerji</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	35, 36
	103-2	35, 36
	103-3	35, 36
GRI 302: Enerji 2016	302-1	35, 36
	302-2	35, 36
	302-3	35, 36
	302-4	35, 36
	302-5	35, 36
<b>Atıksular ve Atıklar</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	38
	103-2	38
	103-3	38

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa/Cevap
GRI 303: Atıksular ve Atıklar 2018	303-1	38
	303-2	38
	303-3	38
	303-4	38
	303-5	38
<b>Emisyonlar</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	37
	103-2	37
	103-3	37
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	37
	305-2	37
	305-3	37
<b>Atık</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	39
	103-2	39
	103-3	39
GRI 306: Atık 2020	306-1	39
	306-2	39
	306-3	39
	306-5	39
<b>GRI 400: Sosyal</b>		
<b>İstihdam</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	42
	103-2	42
	103-3	42
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	42
	401-3	42
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	43
	103-2	43
	103-3	43
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	43
	403-5	43

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa/Cevap
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7	43
	403-9	43
	403-10	43
<b>Eğitimler ve Öğrenim</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	45
	103-2	45
	103-3	45
GRI 404: Eğitimler ve Öğrenim 2016	404-1	45
<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	42
	103-2	42
	103-3	42
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	42
<b>Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	42
	103-2	42
	103-3	42
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016	407-1	42
<b>Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	46
	103-2	46
	103-3	46
GRI 408: Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi 2016	408-1	46
<b>Zorla veya Zorunlu Çalışma</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	46
	103-2	46
	103-3	46
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalışma 2016	409-1	46
<b>Müşteri Gizliliği</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	30
	103-2	30
	103-3	30

GRI Standardı	Göstergeler	Sayfa/Cevap
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	30
<b>Sosyoekonomik Uyum</b>		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	46
	103-2	46
	103-3	46
GRI 419: Sosyoekonomik Uyum 2016	419-1	46

### SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI ENDEKSİ

SKA	Sayfa
 1 Yoksulluğa Son	8
 2 Açlığa Son	8
 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	43
 4 Nitelikli Eğitim	45
 5 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	42
 6 Temiz Su ve Sanitasyon	38
 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji	36
 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	26
 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	27
 10 Eşitsizliklerin Azaltılması	42
 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	36
 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim	39
 13 İklim Eylemi	37
 14 Sudaki Yaşam	38
 15 Karasal Yaşam	39
 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	48, 49
 17 Amaçlar için Ortaklıklar	48, 49



## ORAU ORHAN OTOMOTIV KONTROL SİSTEMLERİ SAN. A.Ş

**Adres:** Minareliçavuş, Meşe Cd. No:6, 16159 Nilüfer/Bursa

**Website:** www.orau.com.tr

*Bu rapor veya içeriği hakkında daha fazla bilgi için, [info@orau.com.tr](mailto:info@orau.com.tr) ile iletişime geçebilirsiniz.*

## Rapor Danışmanlığı & Grafik Tasarım



### SEMTRIO EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

**Adres:** Büdotek Teknopark, No:8/21

Ümraniye - İstanbul / TURKEY

**E-mail:** info@semtrio.com

**Website:** https://www.semtrio.com

SEMTRIO

Bu rapor, hukuki konularda tavsiye niteliğinde olmayan genel bilgiler içerebilir. Bu bilgiler, herhangi bir açık irade beyanı veya garanti olmaksızın "olduğu gibi" sağlanmaktadır ve **ORAU Orhan Otomotiv Kontrol Sistemleri San. A.Ş** bu raporda yer alan yasal bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda bulunmaz veya garanti vermez. Bu bilgilerin eksiksiz, doğru, güncel veya yanıltıcı olmayan, kalıcı ve değişmez olacağı garanti edilmez. Bu raporda sunulan bilgilerin kullanımından doğabilecek zararlardan **ORAU Orhan Otomotiv**, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz.